

# Infirmier.e du travail

Une profession en évolution constante

**Dr Delsaux Valentine**  
Médecin inspecteur CBE



L'infirmier du travail a pour rôle de **secondier le CPMT** dans la surveillance de la santé des travailleurs.

Il doit à la fois répondre aux exigences du **Code de la Santé Publique**, qui régit la pratique de l'art infirmier, mais aussi à celles du **Code du BET** qui définit les modalités d'exercice dans ce domaine.

Il se réfère également au **Code de Déontologie** des praticiens de l'art infirmier.



# Et c'est bien comme travail?

Bien sûr que oui!

- La médecine du travail est vraiment très utile (Parfois le seul référent de santé)
- La pénibilité du travail prend de nouveaux aspects
- Les maladies professionnelles n'ont pas disparus, les risques non plus
- Le travail est (encore) central dans notre société

Parfois, moins...

- Est-ce que ça a du **sens**?
- Je pensais que c'était plus cool que l'hôpital...



# ***Art 1. L'Art infirmier est au service de l'Homme***

Tous ici, nous sommes mus par une même intention:

**« Prendre soin des autres »**

Surveillance de santé, visites des lieux de travail, écoute vigilante, communication, amélioration des textes de loi, échanges de bonne pratique, formation continue, promotion BET, ...

⇒ Ce que je fais sert-il la personne qui est devant moi ou le collectif?





## Petit détours par l'actualité



# Il était une fois une crise...

## (1) Travail *essentiel* : « ce qui est le plus important »

### Nouvelles notions:

- Les secteurs cruciaux « pour les besoins de la Nation » : santé, alimentation, transports en commun, services DONT la médecine du travail...
- Le travail dit « *essentiel* »: pour qui? Quels critères? Culture, métiers dits de contacts, ...
- Santé = Tous concernés, personne n'y échappe...
- Les « *vulnérables* »: personnes âgées/enfants, travailleurs vulnérables, entreprises vulnérables
- La peur de l'inconnu, le vide, la santé mentale...encore à venir



# (1) Travail *essentiel* : « ce qui est le plus important »

## Valeur du travail:

- Perpétuellement mise sur la table: coût/bénéfices, aides ou pas, ...
- Travail essentiel vs travail valorisé?  
Cfr applaudissements et puis...
- Les non-travailleurs... les oubliés?



# Il était une fois une crise:

## *(2) une rupture dans l'équilibre*

- Tout système tend à retrouver un équilibre après une crise
  - ... de manière plus ou moins heureuse
- A généré peu de nouveaux problèmes:
  - Ils ont vite été résolus par des aménagements organisationnels
  - Les organisations « BET-friendly » s'en sont bien sorties
- Effet loupe sur les problèmes pré-existants
  - RPS, équipements, manque d'effectif, maturité managériale, confiance, ...
  - ...et qui continuent de poser problème





# Il était une fois une crise:

- Cette crise a mis le focus sur la médecine du travail
  - Dans population générale
  - Auprès des employeurs
  - Au CSPPT



on en parle dans les médias...



À titre collectif,

*Une occasion de réinterroger nos certitudes...*

*...et de créer des nouvelles manières de faire*



# Un métier en évolution

- 1913, en Angleterre, les infirmières sont dans les usines « Les surintendantes », parce que les femmes vont à l'usine aussi...
- Loi 1946 RGPT, Loi 1952 y ajoute la médecine du travail
- Années 60, les services de santé au travail se créent
- Progressivement, les infirmière.s du travail voient leurs tâches augmenter



# Un métier en évolution

- Le plaisir du binôme!
  - Condition sine qua non d'un travail qualitatif
  - Complémentarité dans les fonctions et les approches
  - On n'est pas trop de 2...
- Cas particulier des SIPP disposant d'une équipe médicale
  - Infirmierie dans les E., service social, ...
  - ⇒ Proximité avec chacun, + disponible car « exclusive »
  - Connaissance + approfondie des postes de travail, du fonctionnement de l'entreprise



# Quel accompagnement dans ces nouvelles missions?

(Formation CP 2 ou « 3 »?)

## Bonnes pratiques:

- Formation préalable législation, hygiène, ergonomie, ...
- Accompagnement du MT (VLT, connaissance postes de travail, ...)
- Soutien par un team leader infi, par la disponibilité du MT
- Bien intégré dans l'entreprise
- Bonne communication



# Quel accompagnement dans ces nouvelles missions?

## Formation complémentaire?

- France: formation continue en santé au travail de 150 heures minimum ainsi qu'un stage en milieu de travail (diplôme inter-universitaire)
- En Belgique: rien d'officiel
- Formation continue: Be-FOHN mais au bon vouloir de l'employeur

=> Des « espaces de délibération »?





**Pour conclure...?**





- 2020, riche en découvertes:
  - Visite intermédiaire de santé
  - Téléconsultation
  - Tracing Covid
  - Former et informer les travailleurs/collectifs de travail
- Mais aussi:
  - Du chômage économique... et ensuite surcharge de travail
  - TPE laissés pour compte?
  - L'accès aux personnes non légalement qualifiées
  - Toujours plus de BO





# *Les nuages et les orages sont autant nécessaires à la croissance que le soleil (I.Filliozat)*

- Aucune vie ne se déroule sans épreuve
  - Accident, maladie, perte d'emploi, rupture amoureuse, deuil, échec, vieillesse...
- Parfois l'épreuve semble au-dessus de nos forces
  - Elle nous anéantit...
- D'autre fois,
  - On mobilise des ressources surprenantes 
- Et puis
  - Au bénéfice d'une , on découvre de jolis petits coins qui nous seraient restés invisibles



# La résilience

- Parfois
- Pas une injonction
- Nécessite:
  - Humilité
  - Solidarité
  - Dignité humaine
- Agir sur le collectif

# Se parler, créer

