

« Les accords-cadres internationaux à la croisée des chemins »

Séminaire SPF Emploi - CRIDES

Bruxelles, 14 mai 2019

## *Les ACI en chiffres*

Udo Rehfeldt

# Terminologie: Qu'est qu'un ACI?

- ◆ définition par les fédérations syndicales internationales (**FSI**):
- ◆ ACI = accord entre une entreprise transnationale (**ETN**) et une FSI
  - ▶ au départ terminologie flottante:
  - ▶ modèle commun des FSI et de la CISL de 1996 parle encore de « codes »
  - ▶ peut être cosigné par d'autres acteurs: CEE, syndicats
- ◆ Pourquoi accord « **cadre** » ?
  - ▶ mise en oeuvre par des accords nationaux ou locaux
  - ▶ Mais: peu d'accords contiennent une telle obligation (Danone, Volkswagen)
- ◆ thèmes des ACI:
  - ▶ reconnaissance des normes fondamentales OIT de 1989 (condition minimale)
  - ▶ ACI peuvent aussi traiter d'autres thèmes (RSE, H&S, restructurations...)
  - ▶ nouveaux accords sur thèmes spécifiques:
    - ◆ H&S (DaimlerChrysler 2005), dialogue social (Volkswagen 2009)
- ◆ **accord cadre européen (ACE)**:
  - ▶ autre variante d'un **accord d'entreprise transnationale (AET)**
  - ▶ validité limitée à l'Europe, signataires et thèmes plus variés

## Motivations et stratégies des FSI

- ▶ condition de signature (modèle commun des FSI 1998):
  - ♦ reconnaissance des normes de la: « Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail » de 1998
- ▶ objectif: responsabiliser les FTN
  - ♦ normes OIT n'engagent que les Etats
  - ♦ accord négocié mieux qu'un code d'entreprise unilatéral
  - ♦ juridiquement aussi plus contraignant ?
- ▶ conditions supplémentaires de signature (IndustriAll 2014):
  - ♦ couvrir les fournisseurs et sous-traitants (maintenant majorité des ACI)
  - ♦ accès aux filiales
  - ♦ mécanismes efficaces de mise en œuvre et de suivi
- ▶ concurrence initiale (en diminution) entre FSI sur nombre d'ACI signés
- ▶ objectif supplémentaire: développer un dialogue social transnational:
  - création de commissions bilatérales de suivi
  - création d'un réseau syndical international ou d'un comité d'entreprise mondial reconnu et financé par l'ETN

## Retour en arrière: **les années 1970**

### Limites d'une première stratégie syndicale ambitieuse

- ◆ Levinson 1972: négociation collective transnationale en trois étapes
  - ▶ but final: négociation d'un accord collectif entre la FSI et l'ETN
  - ▶ soutien logistique: « **conseils de groupes mondiaux** » (depuis 1966)
- ◆ échec patent dans les années 1970, car obstacles:
  - ▶ Aucune ETN ne souhaite négocier avec une FSI
  - ▶ manque de cadre législatif transnational
    - ◆ Cela va en partie changer dans les années 1990 (UE)
  - ▶ difficulté d'organiser des actions de solidarité transnationale:
    - ◆ 1972, la première grève transnationale Dunlop-Pirelli
    - ◆ sans lendemain avant Renault-Vilvorde 1997
  - ▶ rivalité intersyndicale au niveau international:
    - ◆ Cela va changer dans les années 2000 (CSI, Global Unions)
  - ▶ différence des systèmes nationaux de relations professionnelles:
    - ◆ pari de l'UE: articulation possible

## Les années 1980-90: premiers accords transnationaux en Europe

- ◆ 1985: **premier accord d'entreprise transnational (AET)**
  - ▶ Mise en place d'un comité de liaison FEM-Thomson Grand Public
  - ▶ + "comité de groupe européen" (préfiguration d'un CEE)
- ◆ 1984-94: 17 accords volontaires CEE avec des ETN françaises
  - ▶ « effet pays du siège » France:
    - ◆ entreprises nationalisées
    - ◆ gouvernement socialiste, PDG et DRH socialistes
    - ◆ lois Auroux 1982: comité de groupe français comme modèle
- ◆ 1988: **premier accord-cadre « internationaux »** BSN(Danone)-ICF
- ◆ 1988-94 5 ACI BSN(Danone)-ICF
- ◆ 1994 directive européenne CEE,
  - ▶ en 2019: plus de 1500 accords CEE
  - ▶ Quelques CEE commencent à signer des AET sur d'autres thèmes.
  - ▶ Quelques CEE se transforment en CE mondiaux (CEM).

## Des conseils mondiaux aux ACE et ACI: le rôle pionnier de l'**automobile**

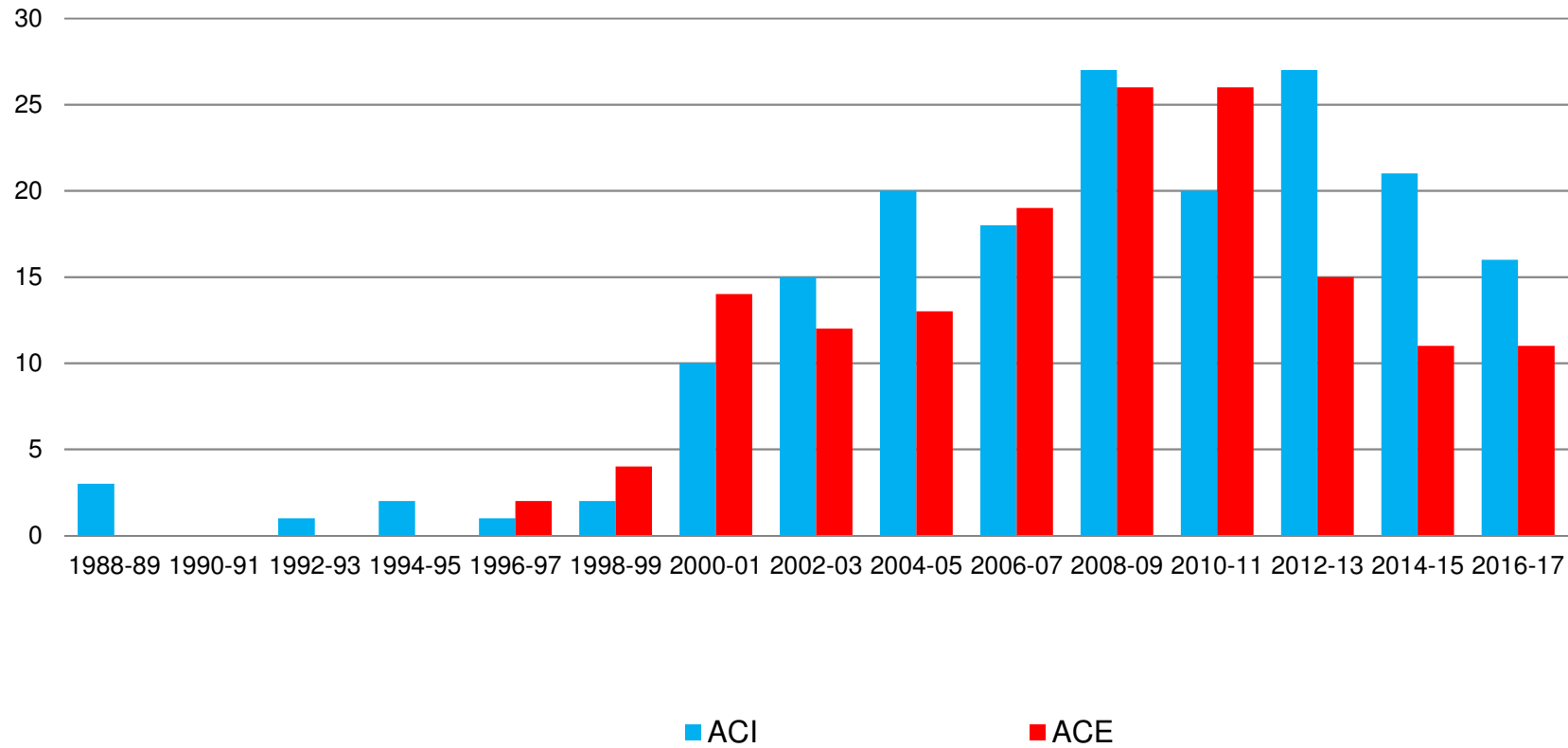
	Ford	GM	Daimler	VW	Renault	PSA
Conseil mondial FIOM	1966	1966	1966	1966	1971	1971
CEE	1996	1996	1996	1990	1993	1996
CE mondial	2012		2002	1999	2000	2010
ACE de restructuration	2000 (2X) 2003 2004 2006 2008	2000 2001 (2X) 2004 2008 (2X) 2009 2010 (2X)	2006 2007			
ACE sur la RSE	2003	2002				
Réseau syndical mondial ("action group") FIOM	2001	1999	....	2002	....	
ACI	2012		2002	2002 2004 2009 2012	2004 2013	2006 2010 2017

## Les motivations des entreprises signataires: L'accord transnational comme outil de la DRH

- ◆ l'accord comme outil de communication (RSE)
- ◆ création d'une identité d'entreprise européenne/internationale
- ◆ harmonisation internationale des politiques RH
- ◆ coordination internationale des structures de gestion des RH
- ◆ création d'une culture européenne/internationale des relations professionnelles
- ◆ création d'institutions transnationales de dialogue social
- ◆ gestion sociale d'une restructuration transnationale

# Dynamique des ACI et ACE 1988-2017

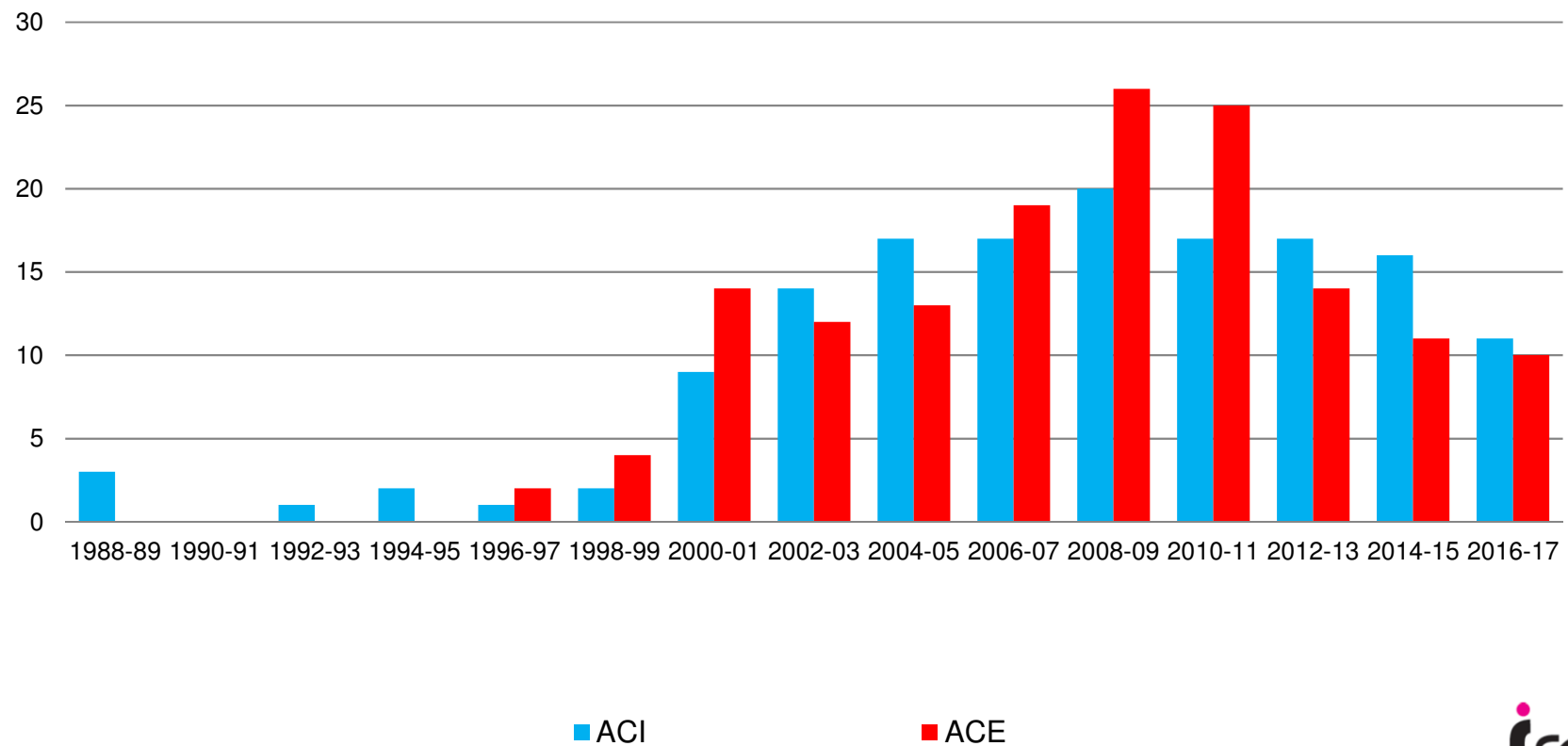
ACI et ACE 1988-2017





# La dynamique sans les ACI de renouvellement

ACI et ACE 1988-2007  
sans ACI de renouvellement



## Signataires des ACI et ACE 1988-2017

	Tot	ACI	ACI d'ETN eur..	Cosign . CEE CEM CE-SE	ACE	Sign. CEE	Sign. CEE seul	Sign. CEE + FSE	Sign. FSE seule
1988- 2011	<b>235</b>	<b>119</b>	99	18	<b>116</b>	85	58	18	14
2012- 13	<b>42</b>	<b>27</b>	24	5	<b>15</b>	11	8	3	3
2014- 15	<b>32</b>	<b>21</b>	17	0	<b>11</b>	7	5	1	3
2016- 17	<b>27</b>	<b>16</b>	26	1	<b>11</b>	7	4	3	4
1988- 2017	<b>336</b>	<b>183</b>	156	24	<b>153</b>	99	68	20	19

## Les ACI: rôle dominant des ETN de l'Europe continentale, rôle des CEE en diminution

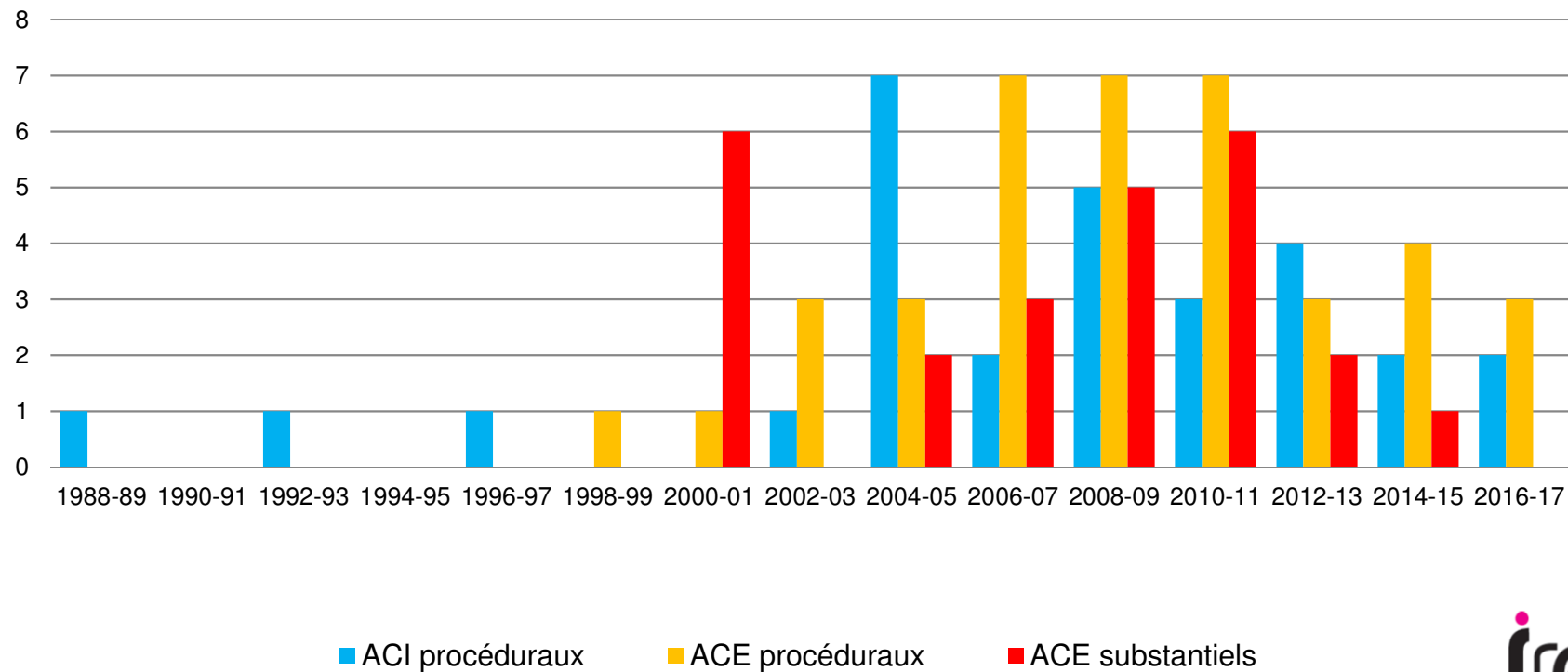
- ◆ 156 des 183 ACI signés par 104 **ETN de l'Europe** (101: Eur. continentale)
  - ▶ 26 d'Allemagne, 25 ETN de France (rôle pionnier: Danone avec 9 ACI)
  - ▶ 14 d'Espagne, 10 Suède, 7 Pays-Bas, 6 Italie, 6 Norvège,...
  - ▶ seulement 3 ACI par une ETN britannique,
- ◆ 24 ACI ( 18 dans l'industrie métallique) cosignés par un **CEE, CE mondial** ou **CE de SE** (11 ETN allemandes),
  - ▶ majorité des ACI signés par une ETN qui avait déjà un CEE
  - ▶ rôle du CEE dans la préparation et du suivi des accords
  - ▶ signature des CEE disparaît après 2012 (moins d'ACI allemands)
  - ▶ depuis 2012: 11 ACI avec des ETN espagnoles sans CEE
- ◆ Depuis 28 ACI signés par 26 **ETN non-européennes** (mais plus aucun depuis 2015)
  - ▶ 6 ETN du Brésil, 5 USA, 3 Indonésie, 3 Japon, 3 Afrique du Sud,...
  - ▶ quelques ACI **régionaux** (limités à l'Amérique latine ou l'Asie)
- ◆ Secteurs principaux: métaux (30 ETN), bâtiment (18), communications (11),...
  - ▶ très peu dans textile-habillement (2 ETN)!

## Les ACE: convergence partielle avec les ACI. Rôle décroissant des CEE et croissant des FSE

- ◆ 153 ACE signés par 72 ETN
- ◆ rôle pionnier et encore plus prépondérant des ETN françaises
  - ▶ moitié des ACE (81) signés par 33 ETN françaises
  - ▶ 26 ACE signés par 15 ETN allemandes
- ◆ 110 ACE signés par un CEE (75 par un CEE seul)
- ◆ incidence des modèles nationaux (canal syndical vs modèle dual)
  - ▶ ETN françaises préfèrent négocier avec les syndicats
  - ▶ ETN allemandes préfèrent négocier avec le CEE
- ◆ 2006 procédure interne FEM (renouvelée par IndustriAll Europe):
  - ▶ négociation et signature sur base de mandatement syndical
  - ▶ depuis: nombre croissant d'ACE signés par une FSE seule (24, dont 23 signés par des ETN françaises)
  - ▶ nombre d'ACE signés par un CEE seul en diminution, mais toujours dominant
- ◆ **ralentissement général de la dynamique des ACE: informalité croissante?**

# Les restructurations: thème prépondérant des ACE, secondaire des ACI Vers une renationalisation des négociations?

AET avec thème restructuration et anticipation du changement 1988-2017



## Sources pour les statistiques

- ◆ Rehfeldt U., “A mapping of the transnational company agreements: inventory and dynamic”, in: Guarriello F., Stanzani C. (eds), *Trade Unions and Collective Bargaining in Multinationals. From international legal framework to empirical research*, Milan: Franco Angeli 2018.
  - ▶ [www.francoangeli.it/ricerca/scheda\\_libro.aspx?id=25363](http://www.francoangeli.it/ricerca/scheda_libro.aspx?id=25363)
  - ▶ = mise à jour pour 2012-17 de: I. da Costa, U. Rehfeldt, « Les négociations collectives transnationales : dynamiques des accords-cadres européens et mondiaux », *La Revue de l'IRES*, n° 71, 2012,
- ◆ Base de données sur les accords d'entreprise transnationaux (Commission européenne/OIT), arrêtée en 2015, mise à jour en 2018
  - ▶ <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=978&langId=fr>
- ◆ Site des Global unions: n'est plus accessible
  - ▶ [www.global-unions.org/framework-agreements.html?lang=fr](http://www.global-unions.org/framework-agreements.html?lang=fr)