

# Groupe de travail '(Fins de) Carrière et Genre'

## Werkgroep '(Einde)loopbaan en Gender'



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
7 - 8 SEPTEMBER / SEPTEMBRE 2021

# Context

Werkzaamheidsgraad naar 80%

Gender(on)gelijkheid inzake arbeid

Relance



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
7 - 8 SEPTEMBER / SEPTEMBRE 2021

# Betere work-life-balance via hervorming verlofstelsels

## Ook consensus m.b.t. bijkomende doelstellingen

- Meer opname door mannen
  - minder uitval vrouwen
  - langer werken vrouwen & mannen
  - minder discriminatie vrouwen (want ook mannen nemen zorg op)
- Meer opname (mogelijk) door alleenstaande ouders



# Betere work-life-balance via hervorming verlofstelsels

## Ook consensus m.b.t.

- Noodzaak: vereenvoudiging & transparantie
- Noodzaak: hogere uitkering (eerder pro rata met plafond dan forfaitair)  
! Alleen hogere uitkering is onvoldoende om take up te realiseren  
! Aandacht voor Mattheüs-effect



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
7 - 8 SEPTEMBER / SEPTEMBRE 2021

# Betere work-life-balance via hervorming verlofstelsels

## Verder overleg nodig m.b.t.

- Scope van verlofstelsels betrokken bij hervorming (bestaande en/of nieuwe)
- Budgettaire implicaties (budgetneutraal v. investering met positieve effecten)
- Modaliteiten (onder meer: verplichting? bonus? ...)



# Betere work-life-balance via hervorming verlofstelsels

## Ook consensus m.b.t. randvoorwaarden

- Meer, kwalitatieve, toegankelijke, betaalbare kinderopvang
- Mentaliteitswijziging inzake opname door mannen
- Aandacht voor uitdagingen inzake arbeidsorganisatie



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
7 - 8 SEPTEMBER / SEPTEMBRE 2021

# Gender mainstreaming (GM)

## Consensus m.b.t. belang van GM bij hervormingen

- Vrouwen en mannen hebben gemiddeld andere loopbanen  
→ noodzaak om van bij aanvang van beleidsinitiatief genderdimensie in overweging te nemen

## Verder overleg nodig m.b.t.

- Wie doet wat inzake GM: FOD WASO, Raad Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen, Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, ...
- Doel: genderongelijkheid niet vergroten of genderongelijkheid verkleinen?



# Discriminatie

## Consensus m.b.t. belang van inspiratie & informatie

- Goede praktijken
- Onderhandelde oplossingen (Unia, diversiteitsconsulenten, ...)



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
7 - 8 SEPTEMBER / SEPTEMBRE 2021



# Deeltijdse arbeid

- **Problematiek onvrijwillige deeltijdse arbeid in sectoren waar**
  - Geen voltijds werkaanbod
  - Voltijds werkaanbod niet haalbaar
    - Modaliteiten (bv. omwille van a-typische uren en combinatie werk-gezin)
    - (Fysieke) werklast

→ bijzondere aandacht/aanpak voor sectoren met veel deeltijdse arbeid
- **Ook deeltijds werk moet lonen**
- **Valorisatie van deeltijdse arbeid**



# En verder ...

- Belang van vorming
- Belang van overleg over tijds- en plaatsonafhankelijk werken
- Belang van sectorniveau
- Belang van erkenning van de waarde van werk & van het belang van kwalitatief, gevaloriseerd en niet-precair werk
- Belang van vertrouwen tussen de sociale partners

