



PRE-WIN

Psychological risk **PRE**vention through **W**orkplace **I**nnovation

Voedingsindustrie

Textielsector



Situering

- Voedingsindustrie + textielsector:
 - Industrieel, KMO's
- Psychosociale risico's:
 - Al voor 2019: werkstressklachten (cf. o.a. werkbaarheidsmonitor SERV)
 - Recent extra druk:
 - Gezondheidscrisis
 - Krapte op de arbeidsmarkt
 - Naast personeelstekort : belangrijke impact arbeidsorganisatie :
routinematig werk, onvoldoende autonomie
(cf. Werkbaarheidsmonitor SERV + Leerstoel Arbeid 4.0 in de voedingsindustrie aan de KULeuven)

Arbeidsorganisatie als hefboom

Workplace Innovation in the Food Industry - WIFI 2016-2020
i.s.m. Workitects

- Werkbaarheid structureel aanpakken via ingrepen in de arbeidsorganisatie:
 - Werkbaarheid: +10%
 - Nood aan recuperatie: -12%
 - Meer kansen om in de job zaken uit te proberen en zich te ontwikkelen: motivatie en bevlogenheid ++
 - Autonomie bij het invullen van de dagplanning: buffer tegen stress
 - Een goede teamwerking / er 'samen' voor gaan: mentale buffer tegen wijzigende plannings en tijdsdruk
 - Investerings in begeleiding en kwaliteit van de leidinggevenden: werkbaarheid ++

PRE-WIN in samenwerking met Workitects

Expertisecentrum voor het innoveren van arbeidsorganisaties

- Workitects brengt sectoren, groepen van organisaties en organisaties **in beweging**
 - Samen organiseren via innovatielabs, begeleiding en advies
- Workitects staat voor praktijkgericht **innoveren**
 - Evidenced-based methodieken en interventies vanuit innovatieprojecten
- Workitects **vertaalt** wetenschappelijke inzichten naar de praktijk
 - Publicaties, tools en opleidingen



Warm **hart** voor
medewerkers



Verwijzing naar de
structuur/architect



Onderbouwde
methodiek



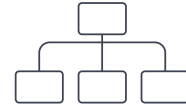
W van
Workitects

PRE-WIN in samenwerking met Workitects



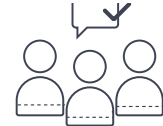
PRESTATIE

Wat moet onze organisatie kunnen klaarspelen?



ORGANISATIE

Wat voor organisatie hebben we daarvoor nodig?



RELATIE

Hoe zien we mensen resultaatgericht samenwerken?



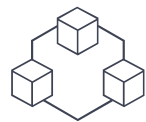
JOB

Wat is er nodig om de job gedaan te krijgen?



CULTUUR

Sociale, mensgerichte bouwstenen ('software')



STRUCTUUR

Technische bouwstenen ('hardware')

VISIE

LEIDERSCHAP

TEAMS

INDIVIDU

PROCES

MACRO-
STRUCTUUR

MICRO-
STRUCTUUR

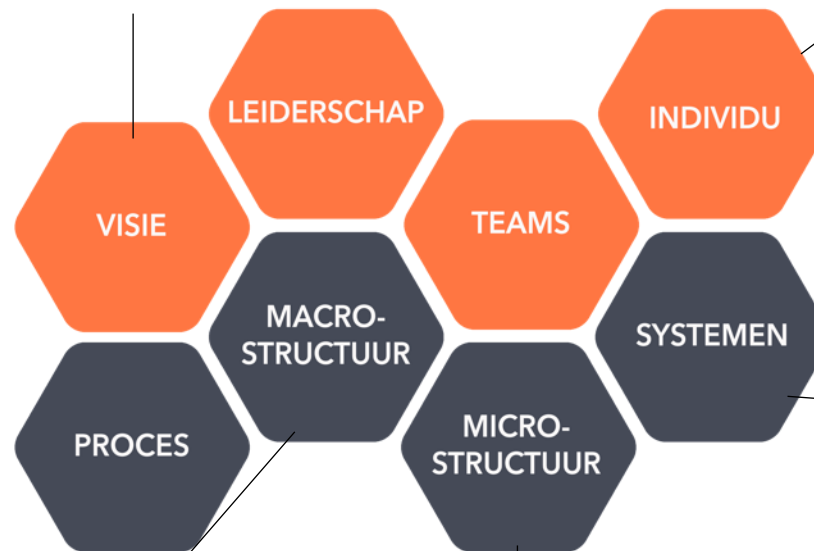
SYSTEMEN



Voorbeelden van acties

Werkbaarheidsbevraging, met acties rond andere bouwstenen

Waarden vertalen naar de werkvloer



Afdelingsoverkoepelend gaan denken en werken
Nieuwe teams ontwerpen?

Planning teruggeven aan mensen op de werkvloer (per ploeg/team)
Werkverdeling in team herbekijken

Digitalisering, ter ondersteuning van operatoren en samenwerking

PRE-WIN in samenwerking met Workitects

Collectieve, participatieve aanpak op maat (KMO's!) – opties:

1. Instapbegeleiding innovatieve arbeidsorganisatie:
 - Werknemersbevraging + opmaak actieplan
 2. Begeleiding van de implementatie van een innovatieve arbeidsorganisatie
 - Collectief traject: 4 dagen + 1 dag in bedrijf
 - Individueel traject: 1 à 8 dagen
 3. Begeleiding van specifieke uitdagingen:
 - Collectief traject: 4 dagen + 1 dag in bedrijf
 - Individueel traject: 1 à 8 dagen
-
- Targets:
 - Collectief: 10 voeding + 5 textiel
 - Individueel: 6 voeding + 3 textiel

Uitnodiging tot samenwerking

- Intersectorale samenwerken met Workitects:
 - In projecten (bijv. preventieprojecten)
 - Of uit eigen middelen, als sectorale initiatiefnemers
- Meer weten? Interesse om mee stappen te zetten ?
 - Neem contact op met Henk Dejonckheere (Alimento) of Michel Loncke (Cobot)