

Studievoormiddag

'Loskoppelen: meer dan een behoefte, een recht!'

Wat ?

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg biedt je in samenwerking met de FOD BOSA een studievoormiddag aan rond het thema "recht op deconnectie"!

Wanneer ?

**Dinsdag 20 september 2022,
van 9u30 tot 13u**

Waar ?

FOD BOSA
Simon Bolivarlaan 30 bus 1
1000 Brussel

Voor wie ?

Hr-medewerkers, P&O-managers, medewerkers die werken rond deconnectie, welzijnsverantwoordelijken en alle personen die geïnteresseerd zijn in dit onderwerp

Programma

Voorzitter: **Véronique Crutzen**, Adviseur-Generaal FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg - AD Humanisering van de arbeid

9u30 : Onthaal

10u00 : Toespraak van Mevrouw de Minister van Ambtenarenzaken, **Petra de Sutter**

10u15 : Het juridische kader van het KB rond deconnectie. **Kristien Hemeryckx**, juriste, FOD BOSA

10u45 : Pauze

11u10 : De reeds ondernomen acties van de Federale Pensioendienst rond deconnectie. **Julie Rawoe**, P&O directeur, Federale Pensioendienst

11u30 : De wijze waarop de organisatie deconnectie van het werk integreert in een context van hybride werken. **Anne Decock en Eline De Witte**, team coördinatoren HR, FOD BOSA.

11u50 : Conclusie door **Ben Smeets**, Directeur-Generaal AD Rekrutering en Ontwikkeling, FOD BOSA

12u00 : Lunch

Meer informatie

Indien je nog vragen hebt, kan je contact opnemen met de FOD BOSA op het volgende adres:

wellbeing@bosa.fgov.be

Inschrijven

Deze studievoormiddag is gratis, maar inschrijven is noodzakelijk.

Schrijf je in via de BOSA-website:

[Studievoormiddag 'Loskoppelen: meer dan een behoefte, een recht!'](#)

KB deconnectie

Het «recht op deconnectie» is vanaf 1 februari 2022 verankerd in het federale personeelsstatuut voor alle personeelsleden: zowel voor statutaire personeelsleden, als voor stagiairs en contractuele personeelsleden.

Deze bepaling stelt duidelijk dat het personeelslid “enkel kan worden gecontacteerd buiten de normale arbeidstijd wanneer het gaat om uitzonderlijke en onvoorziene aangelegenheden waarbij actie vereist is die niet kan wachten tot de volgende arbeidsperiode of indien het personeelslid wordt aangeduid voor een wachtdienst. Onder ‘normale arbeidstijd’ worden alle periodes verstaan tijdens de welke het personeelslid ter beschikking staat van zijn werkgever. Het personeelslid mag geen nadelen ondervinden wanneer hij buiten zijn normale arbeidstijd zijn telefoon niet opneemt of werkgerelateerde berichten niet leest”.

Goede praktijken uitgelicht!

Wil je graag weten hoe andere federale organisaties dit aanpakken? Neem deel aan ons evenement georganiseerd door de FOD BOSA en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Laat je inspireren door wat je hebt gehoord en geleerd om voor je eigen organisatie een deconnectiebeleid uit te schrijven.



Waarom deelnemen aan ons evenement?

In de strijd tegen overmatige werkstress en burn-out, en binnen het kader van de nieuwe vormen van arbeidsorganisatie die flexibeler werk mogelijk maken, heeft een goed personeelsbeleid nood aan duidelijke afspraken over het gebruik van digitale arbeidsmiddelen en de mogelijkheid tot digitale deconnectie.

