

VRAGEN EN ANTWOORDEN IN VERBAND MET HET KB BASISVEILIGHEIDSOPLEIDING

INHOUD

TOEPASSINGSGEBIED RATIONE PERSONAE	3
Is de regelgeving van toepassing op architecten, bedienden, personeelsleden van EDTC's?	3
Is de regelgeving van toepassing op chauffeurs van transportfirma's die materiaal leveren?	3
Moeten personen die voorbereidende studiewerken, sonderingen of boringen uitvoeren, vooraleer de realisatie van de bouwwerken een aanvang hebben genomen ook de basisveiligheidsopleiding gevolgd hebben?	3
Moeten personen die de bouwplaats opruimen en schoonmaken voor oplevering ook de basisveiligheidsopleiding volgen?	4
TOEPASSING OP STAGIAIRS, JONGEREN EN UITZENDKRACHTEN	4
Moeten de verschillende soorten stagiairs en leerlingen uit het Duaal Leren ook de opleiding gevolgd hebben?	4
Moeten jobstudenten de basisveiligheidsopleiding gevolgd hebben?	4
Moeten uitzendkrachten de basisveiligheidsopleiding gevolgd hebben?	4
INHOUD, VORM, ORGANISATIE EN OGENBLIK VAN DE OPLEIDING	5
Wanneer moet de opleiding gevolgd worden? En hoe kan men deze termijn respecteren voor stagiairs en personen met contracten van korte duur, zoals jobstudenten?	5
Kan de opleiding online gegeven worden en is zelfstudie mogelijk?	5
Moet het opleidingsprogramma dat via een CAO in andere paritaire comités wordt vastgelegd gelijk zijn aan het opleidingsprogramma vastgesteld in het paritair comité 124?	5
Hoe kan de basisveiligheidsopleiding gevolgd worden door werknemers die een vreemde taal spreken bv. Russisch, Albanees, Chinees etc...?	5
Geldt hier ook een jaarlijkse bijscholingsplicht?	6
OPLEIDINGSINSTITUUT EN INTERNE OPLEIDING	6
Kunnen enkel de bij CAO opgerichte sectorale opleidingsinstituten de basisveiligheidsopleiding verstrekken?	6
Aan welke voorwaarden moet een opleidingscentrum voldoen, om de basisveiligheidsopleiding te organiseren?	6
Kan de basisveiligheidsopleiding in de onderneming zelf worden gevolgd?	6
GELIJKGESTELDE OPLEIDINGEN	7
Volstaat het dat een werknemer de VCA-opleiding heeft gevolgd? Of moet hij ook geslaagd zijn in het examen?	7
Is slagen in het examen van de VCA-opleiding voldoende, ook als de opleiding niet werd gevolgd?	7
ZELFSTANDIGEN EN ERVARING	7

Hoe kan een zelfstandige zijn ervaring bewijzen?	7
Hoe kan een meewerkende vennoot zijn ervaring bewijzen?	7
Geldt de ervaring van 5 jaar ook voor de zaakvoerders?	8
BUITENLANDSE AANNEMERS	8
Hoe zal gecontroleerd worden of uit een EU lidstaat gedetacheerde werknemers of aannemers de verplichtingen inzake de basisveiligheidsopleiding naleven?	8
Hoe kunnen buitenlanders hun ervaring bewijzen?	8
CONTROLE, VERANTWOORDELIJKHEID EN SANCTIES	8
Wie is verantwoordelijk voor het feit dat de werknemers van een onderaannemer de basisveiligheidsopleiding hebben gevolgd?	8
Moet de veiligheidscoördinator nagaan of de werknemers of aannemers de basisveiligheidsopleiding hebben gevolgd?	8
Moeten de attesten waaruit blijkt dat de basisveiligheidsopleiding werd gevolgd aanwezig zijn op de bouwplaats?	9
Welke sancties kan een aannemer oplopen wanneer hij werknemers tewerkstelt of een beroep doet op aannemers die de basisveiligheidsopleiding niet hebben gevolgd	9

TOEPASSINGSGEBIED RATIONE PERSONAE

Is de regelgeving van toepassing op architecten, bedienden, personeelsleden van EDTC's?

Wat wordt in Art. 50bis van het KB TMB bedoeld met “werkzaamheden met betrekking tot het realiseren van het bouwwerk”?

Het gaat om alle werkzaamheden die uitgevoerd worden om het bouwwerk daadwerkelijk te realiseren of tot stand te brengen. Alleen personen die effectief bouwwerken uitvoeren op een TMB vallen onder het toepassingsgebied van de basisveiligheidsopleiding. Architecten, bedienden en personeelsleden van een EDTC worden dus niet geïnvloed door deze wetgeving.

Is de regelgeving van toepassing op chauffeurs van transportfirma's die materiaal leveren?

Vallen de chauffeurs van bouwmaterialen en betonmixers die op de bouwplaats komen leveren onder de verplichting tot het volgen van een basisopleiding? Geldt dit ook voor chauffeurs van transportfirma's die (met grote kipbak-opliggers) stabilisé, grind en vooral ook asfalt komen leveren op grote wegenwerken? In het geval zij met asfalt komen, rijden zij op de afgesloten TMB tot tegen de asfalteermachine en volgen die heel traag om het warme asfalt in de machine te laten glijden. Het gaat doorgaans om firma's die onder het PC van het vervoer van goederen over de weg vallen.

Chauffeurs die bouwmaterialen, grond/grind/stabilisé/beton/asfalt ... komen leveren op de bouwplaats, vallen in principe niet onder het toepassingsgebied van de basisveiligheidsopleiding. Ook al dragen deze werken bij tot het realiseren van het bouwwerk dan zal er in principe weinig of geen interactie met de andere aanwezige bouwvakkers zijn, aangezien de leverancier van materialen in de meeste gevallen niet op de bouwplaats komt en ook niet kan beschouwd worden als een aannemer

Wanneer de chauffeur daarentegen rechtstreeks betrokken wordt bij het aanbrengen of plaatsen van de geleverde materialen aan of op het bouwwerk ontstaat er interactie met de andere aanwezige partijen en moet de leverancier beschouwd worden als een aannemer. In dat geval is de basisveiligheidsopleiding wel verplicht. Dit is bijvoorbeeld het geval bij:

- het leveren van asfalt wanneer de chauffeur de asfalteermachine volgt en aldus daadwerkelijk deelneemt aan de realisatie van de wegenwerken;
- het leveren en (rechtstreeks) plaatsen van welfsels of prefab-elementen op het bouwwerk;
- het. leveren en (rechtstreeks) plaatsen van vensters of raamkaders op het bouwwerk;
- het. leveren en (rechtstreeks) plaatsen van beton op het bouwwerk.

Moeten personen die voorbereidende studiewerken, sonderingen of boringen uitvoeren, vooraleer de realisatie van de bouwwerken een aanvang hebben genomen ook de basisveiligheidsopleiding gevolgd hebben?

Aangezien deze studiewerken, sonderingen of boringen geïsoleerd worden uitgevoerd, d.w.z. vooraleer de eigenlijke bouwwerken worden aangevat en er geen interactie bestaat met andere werknemers of aannemers die zich tegelijkertijd of achtereenvolgens op de bouwplaats bevinden, moeten de personen die deze activiteiten verrichten deze basisveiligheidsopleiding niet volgen.

Het verband tussen de voorbereidende studiewerken, sonderingen of boringen enerzijds en de realisatie van het bouwwerk moet wel onderzocht worden in het kader van de veiligheidscoördinatie in het kader van het ontwerp van het bouwwerk. Indien blijkt dat er een interactie bestaat tussen deze voorafgaande werken en de realisatie van het bouwwerk, waardoor er risico's kunnen

gecreëerd worden in de ene of de andere fase, moeten ook de personen die deze voorbereidende werkzaamheden uitvoeren geïnformeerd worden over de risico's en preventiemaatregelen op de bouwplaats

Moeten personen die de bouwplaats opruimen en schoonmaken voor oplevering ook de basisveiligheidsopleiding volgen?

Het opruimen en schoonmaken van een bouwplaats voor oplevering is de laatste activiteit in de realisatie van het bouwwerk. Vaak zal hiermee al begonnen worden, terwijl er nog andere aannemers aan het werk zijn, zodat er een interactie kan zijn met deze aannemers. Dit impliceert dat ook personen die de bouwplaats opruimen en schoonmaken voor oplevering de basisveiligheidsopleiding moeten volgen.

TOEPASSING OP STAGIAIRS, JONGEREN EN UITZENDKRACHTEN

Moeten de verschillende soorten stagiairs en leerlingen uit het Duaal Leren ook de opleiding gevolgd hebben?

Stagiairs e.d. worden inderdaad gelijkgesteld met werknemers en de verplichting tot het volgen van de basisveiligheidsopleiding is van tel, behalve als de stagiair tijdens zijn opleiding op school bv. reeds een VCA opleiding heeft gevolgd, welke geleid heeft tot een VCA attest. Dit is iets dat vele technische scholen aanbieden aan hun leerlingen. Zij kunnen ook vrijgesteld worden van de opleiding indien zij in toepassing van het leerplan van de school een opleiding hebben genoten die aantoonbaar voldoet aan de doelstellingen van de basisveiligheidsopleiding uit het KB TMB. Wanneer het gaat om zgn. "kijkstages" waarbij de stagiair een bezoek brengt aan een bouwplaats, verrichten deze stagiairs geen bouwactiviteiten en is de basisveiligheidsopleiding vanuit strikt juridisch oogpunt niet vereist. Desalniettemin is het absoluut aan te raden dat deze stagiairs toch deze opleiding gevolgd hebben omdat zij jong zijn en onervaren. In elk geval moeten zij wel op de hoogte gebracht worden van de risico's en preventiemaatregelen van toepassing op een tijdelijke of mobiele bouwplaats.

Moeten jobstudenten de basisveiligheidsopleiding gevolgd hebben?

Jobstudenten zijn werknemers, aangezien zij tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst. Zij moeten dus de basisveiligheidsopleiding volgen. Indien de jobstudent arbeid uitvoert die in de lijn ligt van zijn professionele opleiding kan er een vrijstelling zijn van de basisveiligheidsopleiding, indien deze jobstudent tijdens zijn opleiding op school bv. reeds met succes een VCA-opleiding heeft gevolgd. Daarnaast moet ook rekening gehouden worden met de specifieke regels die van toepassing zijn op de tewerkstelling van jongeren.

Moeten uitzendkrachten de basisveiligheidsopleiding gevolgd hebben?

Uitzendkrachten zijn werknemers, aangezien zij tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid.

Wanneer een aannemer die niet valt onder het ressort van het paritair comité voor het bouwbedrijf een beroep doet op een uitzendkracht, zorgt deze gebruiker ervoor dat de uitzendkracht de basisveiligheidsopleiding beschreven in de regelgeving over tijdelijke of mobiele bouwplaatsen heeft gevolgd.

Wanneer een aannemer die valt onder het ressort van het paritair comité voor het bouwbedrijf een beroep doet op een uitzendkracht, dient deze uitzendkracht de veiligheidsopleiding van 16 uur gevolgd te hebben, zoals dit is bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de uitzendarbeid in het Bouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 oktober 2015 (B.S. 24 november 2015).

INHOUD, VORM, ORGANISATIE EN OGENBLIK VAN DE OPLEIDING

Wanneer moet de opleiding gevolgd worden? En hoe kan men deze termijn respecteren voor stagiairs en personen met contracten van korte duur, zoals jobstudenten?

De opleiding moet in principe gevolgd worden voor de aanvang van de tewerkstelling op de bouwplaats en uiterlijk binnen een maand na het begin van die tewerkstelling. Indien de leerling-stagiair of jobstudent tijdens zijn schoolse opleiding een opleiding genoten heeft die aantoonbaar voldoet aan de doelstellingen van de basisveiligheidsopleiding uit het KB TMB, dan is deze leerling-stagiair of jobstudent vrijgesteld van het volgen van de basisveiligheidsopleiding. Uiteraard moet hij wel nog steeds de informatie ontvangen over de specifieke risico's en preventiemaatregelen eigen aan de bouwplaats waar hij wordt tewerkgesteld.

Kan de opleiding online gegeven worden en is zelfstudie mogelijk?

Art. 50quater van het KB TMB bepaalt dat de aannemers ervoor zorgen dat de basisveiligheidsopleiding wordt gevolgd bij organisatoren die een kwaliteitsborgingssysteem toepassen." In het PC 124 wordt geëist dat het gaat om een fysieke opleiding. Dit is verkieslijk, omdat een fysieke opleiding meer praktijkgericht is en beter kan inspelen op de specifieke behoeften van de deelnemers. Het is echter wel mogelijk om de opleiding online te geven, voor zover het niet gaat om vooraf opgenomen lessen die men kan bekijken op een later ogenblik. In dat geval gaat het om zelfstudie en deze is uitgesloten door de formulering van de wettekst die stelt dat de opleiding moet gevolgd worden.

Moet het opleidingsprogramma dat via een CAO in andere paritaire comités wordt vastgelegd gelijk zijn aan het opleidingsprogramma vastgesteld in het paritair comité 124?

Elk paritair comité kan door middel van een CAO vorm geven aan het concrete opleidingsprogramma. Het is immers mogelijk dat in een ander paritair comité andere accenten moeten worden gelegd en andere risico's en preventiemaatregelen moeten aan bod komen dan deze vastgesteld in de CAO van het PC 124. Wel moet dit programma beantwoorden aan de vijf doelstellingen die werden opgenomen in artikel 50bis van het KB TMB en moet de opleiding tenminste 8 uur omvatten.

Hoe kan de basisveiligheidsopleiding gevolgd worden door werknemers die een vreemde taal spreken bv. Russisch, Albanees, Chinees etc...?

De bouwdirectie belast met de uitvoering of de aannemer moeten erover waken dat de werknemers van (buitenlandse) aannemers wel degelijk over de kennis beschikken die voorzien is in de

basisveiligheidsopleiding. Indien dat niet het geval is moeten zij de (buitenlandse) aannemer weren. Het is de verantwoordelijkheid van elke aannemer om ervoor te zorgen dat zijn werknemers over de kennis bedoeld in de basisveiligheidsopleiding beschikken, ook als deze werknemers een vreemde taal spreken.

De bij Constructiv uitgewerkte basisveiligheidsopleiding is momenteel beschikbaar in 8 talen: Nederlands, Frans, Duits, Engels, Pools, Roemeens, Russisch en Oekraïens.

Geldt hier ook een jaarlijkse bijscholingsplicht?

Een ritme of termijn wordt daar niet expliciet opgeplakt maar het KB bepaalt wel het volgende: “De basisveiligheidsopleiding wordt op regelmatige tijdstippen herhaald, tenzij de werkgever kan aantonen dat de kennis van de werknemers actueel blijft d.m.v. regelmatige of continue opleiding en informatieverstrekking en door praktijkervaring”. Met andere woorden: een bedrijf dat zijn werknemers regelmatig bijschoolt op het vlak van veiligheid (bv. via toolboxmeetings, een jaarlijkse veiligheidsdag of hen bepaalde opleidingen laat volgen, hoeft de basisveiligheidsmodule op zich niet per se te laten herhalen.

OPLEIDINGSINSTITUUT EN INTERNE OPLEIDING

Kunnen enkel de bij CAO opgerichte sectorale opleidingsinstituten de basisveiligheidsopleiding verstrekken?

De opleiding kan verstrekt worden door elke instelling die een kwaliteitsborgingssysteem toepast en daardoor aantoont dat de opleiding een hoog kwalitatief niveau heeft. Ze is niet voorbehouden aan de sectorale vormingsinstellingen.

Aan welke voorwaarden moet een opleidingscentrum voldoen, om de basisveiligheidsopleiding te organiseren?

Het opleidingscentrum moet voor de organisatie van deze opleiding een kwaliteitsborgingssysteem toepassen, waardoor het centrum kan aantonen dat de opleiding van een kwalitatief hoogstaand niveau is. Dergelijk kwaliteitsborgingssysteem zal ook voorwaarden bevatten waaraan opleiders moeten beantwoorden. In elk geval dienen deze opleiders vertrouwd te zijn met de regelgeving in verband met tijdelijke of mobiele bouwplaatsen en de praktische toepassing ervan evenals met de risico's en preventiemaatregelen van toepassing op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen. De regelgeving voorziet enkel dat dergelijk kwaliteitsborgingssysteem moet worden toegepast, maar voorziet noch in een certificering noch in een erkenning. De inhoud van de cursus moet ook niet gevalideerd worden door de overheid of een andere instantie.

Kan de basisveiligheidsopleiding in de onderneming zelf worden gevolgd?

Het KB tijdelijke of mobiele bouwplaatsen maakt geen onderscheid tussen bouwplaatsen met verplichte veiligheidscoördinatie en deze zonder coördinatie zoals in de CAO van PC 124 wordt voorzien. Dit betekent dat de opleiding steeds dient gevolgd te worden bij een extern opleidingsinstituut. Een bedrijfsinterne opleiding is slechts mogelijk voor zover de werkgever gecertificeerd is volgens een kwaliteitsmanagementsnorm, zoals de ISO 9001.

GELIJKGESTELDE OPLEIDINGEN

Volstaat het dat een werknemer de VCA-opleiding heeft gevolgd? Of moet hij ook geslaagd zijn in het examen?

Artikel 50bis,§2, 1° van het KB TMB bepaalt dat werknemers worden vermoed te beschikken over de basisveiligheidsopleiding, indien zij beschikken over een attest waaruit blijkt dat zij de kennis hebben verworven door het volgen van een andere opleiding. Er moet derhalve kunnen aangetoond worden dat de werknemer de kennis heeft verworven. Dit is enkel het geval, indien de werknemer geslaagd is voor het examen dat door de VCA-opleiding wordt voorzien. Deze regel geldt voor alle VCA-opleidingen die gevolgd worden na 15 april 2023.

Voor de VCA-opleidingen die gevolgd werden voor 15 april 2023 wordt aanvaard dat het volgen van de opleiding volstaat, ook indien men niet geslaagd is in het examen

Is slagen in het examen van de VCA-opleiding voldoende, ook als de opleiding niet werd gevolgd?

Het slagen in het examen van de VCA-opleiding is mogelijk via zelfstudie. Dit is onvoldoende om te kunnen spreken van een reële basisveiligheidsopleiding. Het is immers van belang dat er een aantal contacturen zijn, eventueel online, om de principes van de opleiding te kunnen inoefenen. Deze regel geldt voor alle VCA-opleidingen die gevolgd worden na 15 april 2023. Er wordt echter aanvaard dat wie voor 15 april 2023 aantoonde dat hij geslaagd is in het VCA-examen, voldoet aan de regels inzake basisveiligheidsopleiding, ook indien hij het examen heeft afgelegd, zonder het volgen van de opleiding.

ZELFSTANDIGEN EN ERVARING

Hoe kan een zelfstandige zijn ervaring bewijzen?

Een zelfstandige kan door middel van zijn inschrijving in de kruispuntbank van de ondernemingen of de inschrijving bij het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen een begin van bewijs leveren van zijn ervaring. Uit de inschrijving in de KBO zal immers blijken wanneer hij zijn activiteiten heeft aangevat. Hij zal dit begin van bewijs moeten aanvullen via de offertes, contracten en facturen die betrekking hebben op door hem op bouwplaatsen uitgevoerde activiteiten.

Hoe kan een meewerkende vennoot zijn ervaring bewijzen?

Een meewerkende vennoot kan door middel van zijn inschrijving in de kruispuntbank van de ondernemingen of de inschrijving bij het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen een begin van bewijs leveren van zijn ervaring. Uit de inschrijving in de KBO zal immers blijken wanneer hij zijn activiteiten heeft aangevat. Hij zal dit begin van bewijs moeten aanvullen via de offertes, contracten en facturen die betrekking hebben op door hem op bouwplaatsen uitgevoerde activiteiten.

Geldt de ervaring van 5 jaar ook voor de zaakvoerders?

Zaakvoerders van een onderneming zijn niet onderworpen aan de basisveiligheidsopleiding, zodat ook de vereiste van ervaring van 5 jaar tijdens de afgelopen 10 jaar, niet op hen van toepassing is. De vereiste van basisveiligheidsopleiding en het vermoeden te beschikken over de kennis van deze opleiding via ervaring geldt echter wel, wanneer deze zaakvoerders samen met hun werknemers op de bouwplaats werken aan de realisatie van het bouwwerk.

BUITENLANDSE AANNEMERS

Hoe zal gecontroleerd worden of uit een EU lidstaat gedetacheerde werknemers of aannemers de verplichtingen inzake de basisveiligheidsopleiding naleven?

De controle door de sociaal inspecteurs van TWW zal uitgevoerd worden op het niveau van de bouwdirectie belast met de uitvoering en de aannemers. Er zal gecontroleerd worden of zij (als contracterende aannemer) nagegaan hebben of hun (buitenlandse) aannemer/onderaannemer voldoet aan de Belgische regelgeving (of gelijkwaardige regelgeving in het 'thuisland') inzake welzijn op het werk, zo ook de regels inzake de basisveiligheidsopleiding. Dat is trouwens een bestaande verplichting voor de bouwdirectie belast met de uitvoering of aannemers. Indien zij vaststellen dat de aannemers/onderaannemers niet beantwoorden aan de reglementaire voorschriften, moeten zij hen in toepassing van artikel 29, 1° van de welzijnswet weren.

Hoe kunnen buitenlanders hun ervaring bewijzen?

Op dezelfde wijze als Belgische aannemers cfr. Supra

CONTROLE, VERANTWOORDELIJKHEID EN SANCTIES

Wie is verantwoordelijk voor het feit dat de werknemers van een onderaannemer de basisveiligheidsopleiding hebben gevolgd?

Het gaat hier om een gedeelde verantwoordelijkheid. Elke onderaannemer moet ervoor zorgen dat zijn werknemers de basisveiligheidsopleiding hebben gevolgd. De aannemer die beroep doet op een onderaannemer heeft in toepassing van artikel 29 van de welzijnswet de verplichting om na te gaan of de onderaannemer waarop hij een beroep doet de regels in verband met de basisveiligheidsopleiding naleeft. Indien hij vaststelt dat dit niet het geval is moet hij deze onderaannemer weren.

Moet de veiligheidscoördinator nagaan of de werknemers of aannemers de basisveiligheidsopleiding hebben gevolgd?

De veiligheidscoördinator heeft tot taak aan alle ~~bij de realisatie van het bouwwerk~~ betrokken partijen advies te geven over de preventiemaatregelen die op een bouwplaats van toepassing zijn. In het veiligheids- en gezondheidsplan dat de beschrijving geeft van de te treffen preventiemaatregelen, kan de veiligheidscoördinator de eis met betrekking tot de basisveiligheidsopleiding opnemen. Wanneer de veiligheidscoördinator-verwezenlijking een werkbezoek uitvoert is het een goede praktijk dat hij ook informeert naar de kennis van de werknemers en de zelfstandigen over het veilig en gezond werken op een bouwplaats en dus de naleving van de verplichtingen inzake de basisveiligheidsopleiding. Indien de veiligheidscoördinator vaststelt dat deze verplichting niet werd nagekomen dient hij de zelfstandigen of werkgever van deze

werknemers daarop te wijzen en, in geval van onderaanneming, ook de aannemer die op de onderaannemer een beroep heeft gedaan en de bouwdirectie belast met de uitvoering.

Moeten de attesten waaruit blijkt dat de basisveiligheidsopleiding werd gevolgd aanwezig zijn op de bouwplaats?

Dit wordt niet vereist door de wetgeving maar is een goede praktijk die de controle door de inspectiediensten kan vereenvoudigen. Ook een voor de inspectie toegankelijke databank waarin deze attesten zijn opgenomen kan een goede praktijk zijn.

Welke sancties kan een aannemer oplopen wanneer hij werknemers tewerkstelt of een beroep doet op aannemers die de basisveiligheidsopleiding niet hebben gevolgd

Artikel 132 van het Sociaal strafwetboek bepaalt de sancties die van toepassing zijn wanneer een aannemer de bepalingen betreffende de veiligheid en gezondheid op de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen niet naleven. Het gaat om een sanctie van niveau 3, met name een strafrechtelijke geldboete van 100 tot 1000 euro of een administratieve geldboete van 50 tot 500 euro te verhogen met de wettelijke opdecimen. In 2023 moeten deze bedragen vermenigvuldigd worden met 8, wat betekent dat de reële strafrechtelijke geldboete 800 tot 8000 euro bedraagt en de administratieve geldboete 400 tot 4000 euro.