



CO-PREV

Inschatten arbeidspotentieel

Dr Sylvia Vanden Avenne

Agenda

1. Definitie
2. Doel
3. Stap in groter geheel
4. Principes
5. Schema

1. Definitie

Het veronderstelde vermogen van een arbeidsongeschikte werknemer om aangepast of ander werk te verrichten, beoordeeld op basis van informatie over de gezondheidstoestand en de mogelijkheden van de werknemer, met het oog op het eventueel opstarten van een re-integratietraject door de werkgever.

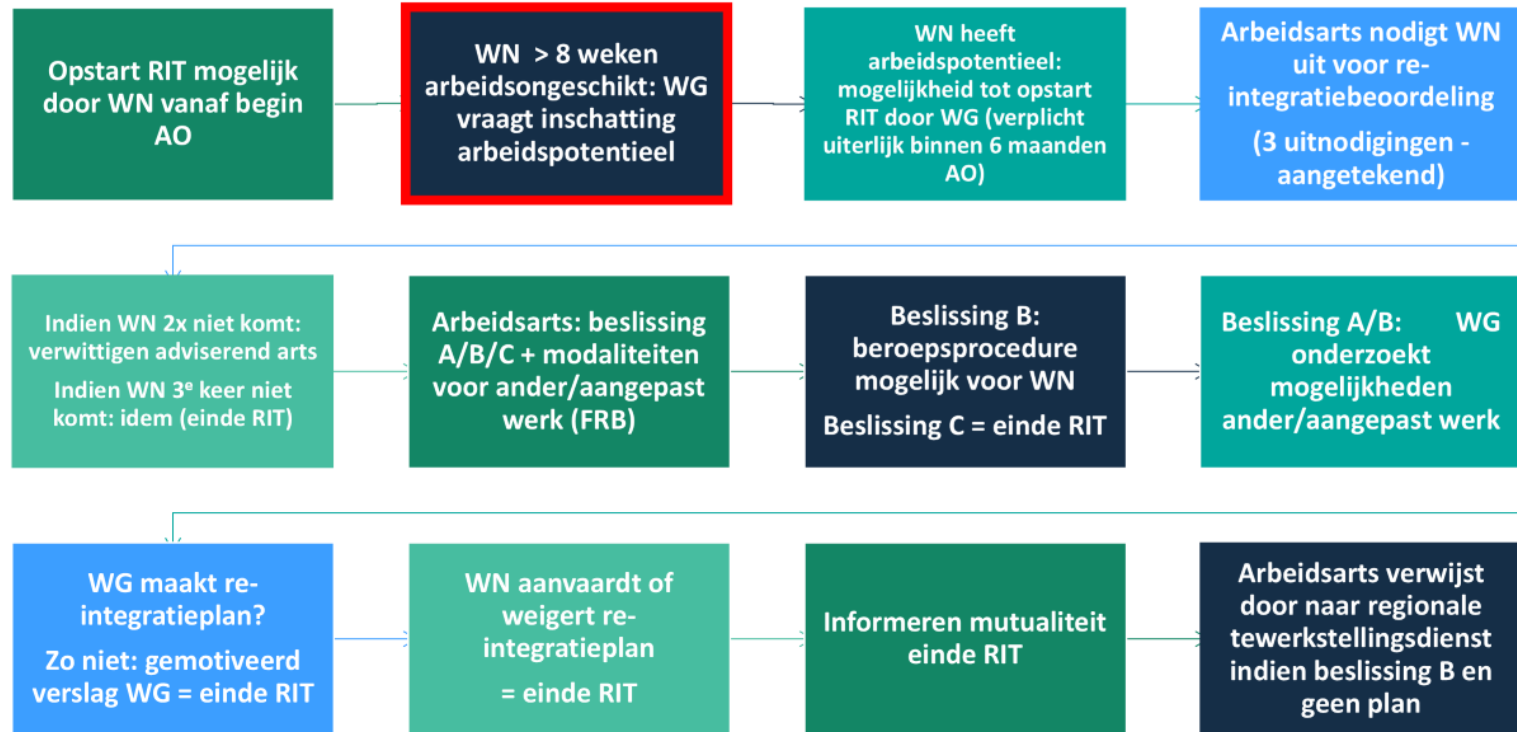
2. Doel



Triëren

of terugkeer naar werk
(via een re-integratieproces)
opportunity en mogelijk is.

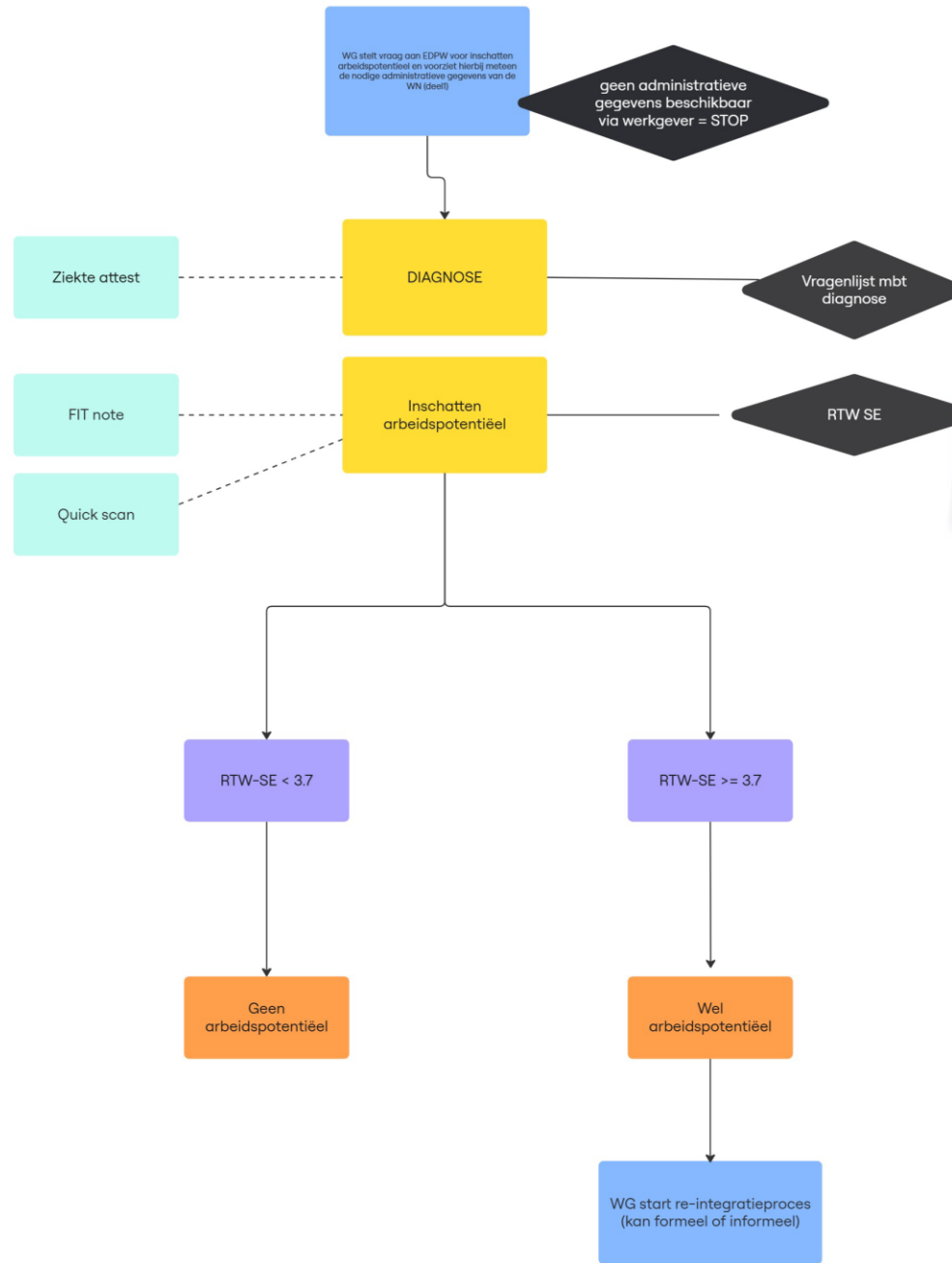
3. Stap in groter geheel



4. Principes

- Waarde
- Wetenschap versus pragmatiek
- Evaluatie
- Data
- Andere elementen regeerakkoord

5. Schema



5.1 Schema – Stap 1

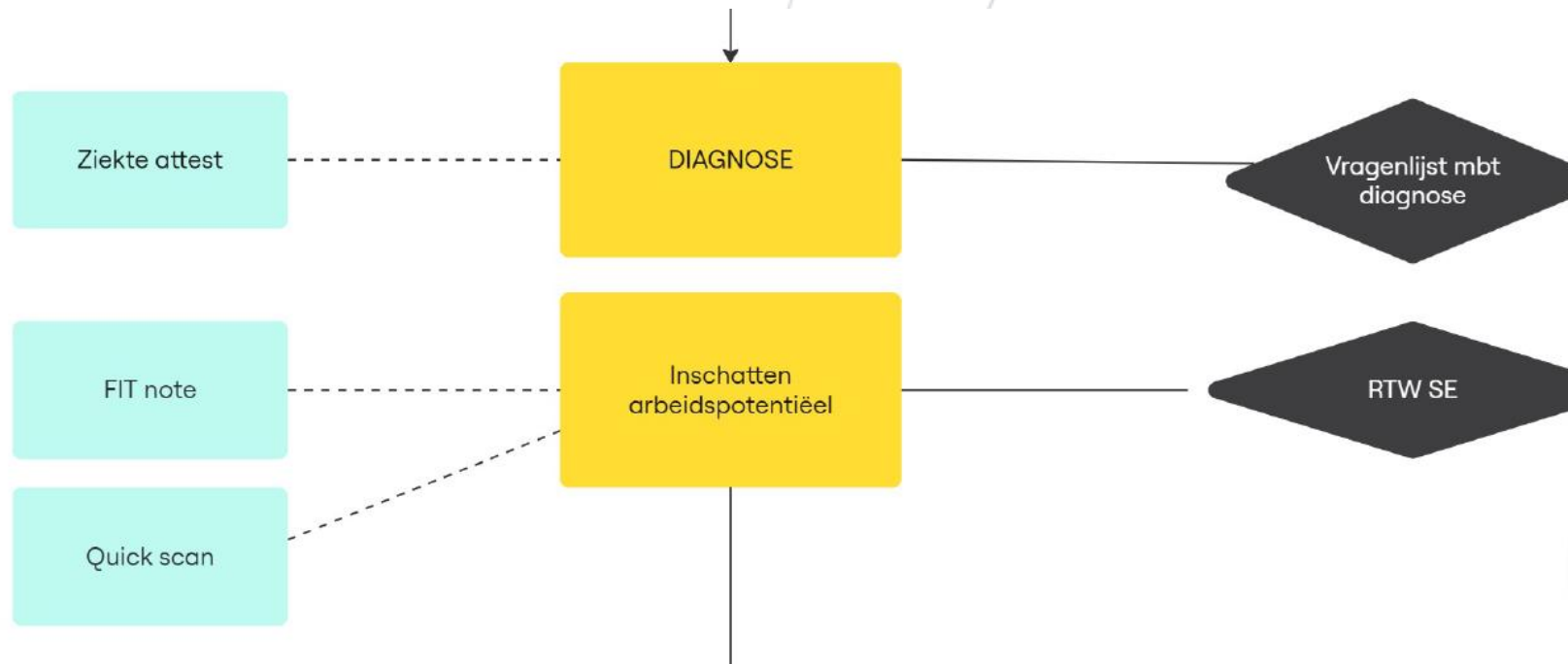
Aanvraag inschatting arbeidspotentieel door werkgever

- Naam
- Geslacht
- Geboortedatum
- Taal
- Gegevens bereikbaarheid werknemer (adres / mail/ gsm)
- Huidig overeengekomen werk
- Contact personen bedrijf



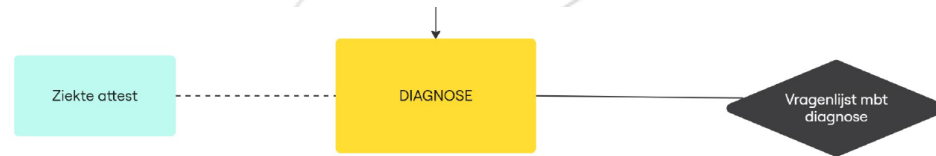
5.2 Schema – Stap 2

Diagnose kennen + inschatten arbeidspotentieel



5.2 Schema – Stap 2

Diagnose kennen



1. Huidige ziekteperiode :
▫ Sinds :/...../.....
▫ Huidig arbeidsongeschiktheidsattest loopt tot en met :/...../.....

2. Ben je arbeidsongeschikt als gevolg van:(1 keuze)
0 ziekte/ongeval
0 arbeidsongeval/beroepsziekte

3. Reden van je arbeidsongeschiktheid: (meer keuzemogelijkheden)
0 aandoening van spieren en gewrichten
0 mentaal (vb. depressie, burn-out, ...)
0 andere

4. Wanneer denkt je behandelend arts (=huisarts of specialist) dat je vermoedelijk het werk zal hervatten? (1 keuze)
0 op datum:/...../.....
0 binnen de 30 dagen
0 binnen de 30-60 dagen
0 nog geen idee momenteel
0 nooit

5. Wanneer denk jij zelf het werk te kunnen hervatten? (1 keuze)
0 op datum:/...../.....
0 binnen de 30 dagen
0 binnen de 30-60 dagen
0 nog geen idee momenteel
0 nooit

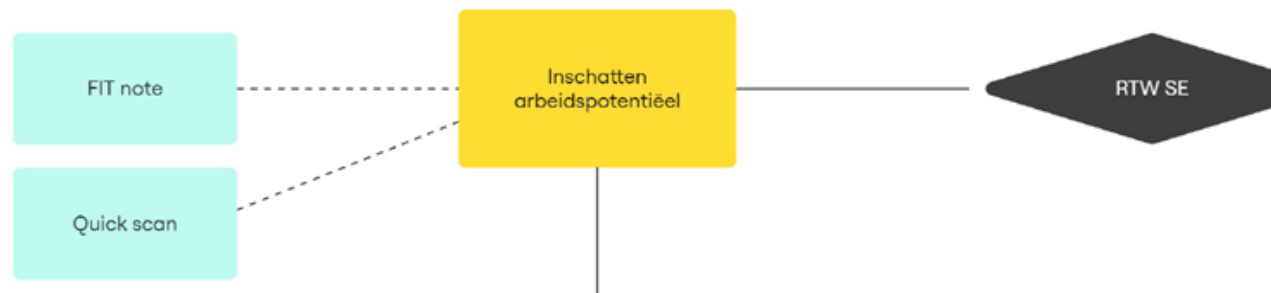
6. Denk je het werk sneller te kunnen hervatten met aangepast of ander werk?
0 ja
0 nee

5.2 Schema – Stap 2

Inschatten arbeidspotentieel

RTW-SE

Return to Work Self Efficacy (RTW-SE) Scale



5.2 Schema – Stap 2

Inschatten arbeidspotentieel

RTW-SE

Return to Work Self Efficacy (RTW-SE) Scale

De vragen richten zich op het inschatten van het eigen vermogen om:

1. Moeilijkheden op het werk aan te kunnen.
2. Door emoties niet belemmerd te worden in het uitvoeren van taken.
3. Werkdruk te hanteren.
4. Werkgerelateerde problemen op te lossen.
5. Fysieke eisen van het werk aan te kunnen.
6. Zich te concentreren op het werk.
7. Zichzelf te motiveren om werk af te maken.
8. Taken volledig uit te voeren.
9. Zichzelf in te zetten wanneer dat nodig is.
10. Om te gaan met situaties waarin volledige inzet vereist is.
11. Werkdoelen te behalen ondanks mogelijke belemmeringen.

5.3 Schema – Stap 3

Wel/geen arbeidspotentieel en mogelijke vervolgstappen



Vragen?