

Arbeidsongevallen in de bouwsector – wat na een ernstig arbeidsongeval ?

François LEBEAU ir

Adviseur – Directiehoofd Regionale Directie Luik



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

emploi.belgique.be



Inleiding

- Hypothetisch voorbeeld van een ernstig arbeidsongeval
- Herhaling van de verplichtingen van de werkgever en de andere betrokken partijen
- De inspectiediensten
- Inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk
- De gerechtelijke overheden en de sancties

Disclaimer: gelet op het geheim van het onderzoek, de afbeeldingen in deze presentatie zijn via AI gegenereerd. Deze afbeeldingen zijn vrij van auteursrecht en kunnen vrij gebruikt worden.





Mij overkomt het niet ...



Volgens de instructies van het College van Procureurs wordt elk arbeidsongeval automatisch gemeld bij de politie, met de opdracht om zo snel mogelijk ter plaatse te gaan.

Eerste vaststellingen.





Op instructie van de
magistraat:
aanvullende taken in
afwachting van de
komst van de
arbeidsinspecteur:
- De plaats van de
feiten in beslag
nemen.
- Verhoren afnemen.
- Inbeslagname van
documenten.
...





Verplichtingen van de werkgever van het slachtoffer

(na de Eerste Hulp)



- Bepalen of het een ernstig arbeidsongeval (EAO) betreft in de zin van de wet (art. 94bis van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van werknemers bij de uitvoering van hun werk + art. 1.6-2 van codex over het welzijn op het werk)
- Indien JA, betreft het een arbeidsongeval dat onmiddellijk moet gemeld worden aan de arbeidsinspectie (dodelijk, blijvend letsel)?
- Indien JA: bel het nummer van de wachtdienst van de AD Toezicht op het Welzijn op het werk (24/7).

Opbellen van de arbeidsinspectie TWW

Franstalig oproepnummer : 02 235 55 44	Nederlandstalig oproepnummer : 02 235 53 00
<p>7j/7; 24h/24 Taalkeuze: 1=NL; 2=FR Op werkdagen, buiten de kantooruren : doorschakeling naar de GSM van de inspecteur van wacht Binnen de kantooruren: een tweede keuzemenu die verbinding maakt met de bevoegde Regionale Directie</p>	
1 = Henegouwen	1 = West-Vlaanderen
2 = Namen - Luxemburg - Waals-Brabant	2 = Oost-Vlaanderen
3 = Luik	3 = Antwerpen
4 = Brussel Hoofdstad	4 = Limburg - Vlaams-Brabant

Arbeidsongeval op een Seveso-site: **02 233 45 12**



Telefonisch contacteren van TWW



- TWW is van mening dat deze werkwijze **de** geschikte technische maatregel is waarnaar wordt verwezen in artikel 1.6-3 van de codex over het welzijn op het werk
- Heel vaak, te vaak zelfs, stelt het Openbaar Ministerie TWW op de hoogte van het ernstig arbeidsongeval
- Tegelijkertijd zorgt de werkgever van het slachtoffer ervoor dat het ongeval **onmiddellijk** wordt onderzocht door zijn bevoegde preventiedienst (IDPB, EDPW: zie art. 11.3-16, 8° voor voorlopige maatregelen). In het algemeen en aanvullend is het bij elk arbeidsongeval de taak van de hiërarchische lijn om de arbeidsongevallen te analyseren.
- Instructie van de Directeur-Generaal van TWW: als de inspecteur eerder arriveert dan de preventieadviseur, begaat de werkgever al een overtreding door het ongeval niet onmiddellijk te laten onderzoeken.



Andere verplichtingen van de werkgever



- Het ongeval binnen 8 dagen melden bij de arbeidsongevallenverzekeraar
- Indien er sprake is van een EAO, dient binnen 10 dagen na het ongeval een omstandig verslag te worden ingediend bij TWW, conform de wettelijke voorschriften; de mogelijkheid om een voorlopig omstandig verslag in te dienen bestaat: artikel 1.6-6 van de codex over het welzijn op het werk
- Samenwerken met alle betrokken partijen teneinde het arbeidsongeval te analyseren
- De coördinator veiligheid en gezondheid in kennis stellen van het arbeidsongeval
- ...



Afstapping van TWW op de plaats van het arbeidsongeval

- Contact met de Politie ter plaatse
- Onafhankelijk van het onderzoek door de bevoegde preventiedienst van de werkgever, verzamelen van de nodige informatie om de betrokken partijen in kaart te brengen en de omstandigheden van het ongeval:
 - Foto's, video's, ...
 - Opname van identiteiten, PV van verhoor met respect van de SALDUZ-rechten
 - Administratieve verificaties: DIMONA, LIMOSA, Aangifte van Werken, Checkin@Work, Aanstelling van een coördinator veiligheid en gezondheid, ...
 - Inbeslagname van documenten: verslagen van vergaderingen, coördinatiedagboek, V&G-plan, plannen, schema's, formulieren van gezondheidstoezicht van betrokken werknemers (veiligheidsfunctie)
 - Inbeslagname van materiële zaken: betrokken arbeidsmiddelen, CBM, PBM, ...





Terug naar de magistratuur



- Magistratuur = leiding van het onderzoek
- Bij zeer ernstige arbeidsgevallen is de kans groot dat de magistratuur ook ter plaatse komt
- Beslissing van de magistratuur inzake de onmiddellijk te nemen maatregelen: bijvoorbeeld: stopzetting van de werkzaamheden en bepalen van de voorwaarden om het werk te hervatten
- Ondanks de wettelijke termijn van tien dagen voor het opstellen van het omstandig verslag en het nemen van preventiemaatregelen, kan de magistratuur de hervatting van het werk afhankelijk stellen van het opstellen van dit verslag.



Deel twee: grondig onderzoek

Naast alle andere taken van de Arbeidsinspectie:

- Analyse van de opgevraagde documenten
- Eventueel onderzoek van het verloop van de veiligheidscoördinatie, inclusief de veiligheidscoördinatie tijdens de ontwerpfase
- (Her)verhoren van het slachtoffer, de getuigen, de werkgever en zijn hiërarchische lijn, de veiligheids-en gezondheidscoördinator, de andere betrokken partijen, ...
- Opstellen van een onderzoeksverslag. Indien er inbreuken op de wetgeving worden vastgesteld: opstellen van een PV tot vaststelling van inbreuken. De inbreuken vormen strafbare feiten.



Gevolgen van het gerechtelijk onderzoek



Opportuniteitsbeslissing van de magistraat:

- Klasseren zonder gevolg
- Pretoriaanse probatie
- Herstelbemiddeling
- Strafrechtelijke bemiddeling
- Administratieve geldboete (Dienst Administratieve geldboetes)
- Minnelijke schikking (betaling om de strafrechtelijke vervolging te beëindigen)
- Vervolging voor de correctionele rechtbank



Sancties (Sociaal strafwetboek)

Niveau	Administratieve boete	Gerechtelijke boete	Gevangenisstraf
1	100 – 1000 €	—	—
2	250 – 2500 €	500 – 5000 €	—
3	1000 – 10000 €	2000 – 20000 €	—
4	3000 – 35000 €	6000 – 70000 €	6 maand – 3 jaar
Niveau 4 verzwaard	≥ 17500 €	≥ 35000 €	idem niveau 4

Gezondheidsschade: ook niveau 4



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

