

De procedure sociale verkiezingen 2024

Sarah Depuydt, Adviseur-generaal

FOD Werk, AD AJS, Afdeling van de Inspraakorganen en de Arbeidsgerechten



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

werk.belgie.be



Het is toegelaten de presentatie te kopiëren, te verspreiden en om afgeleid materiaal te maken, zolang de FOD Werk vermeld wordt als auteur van de presentatie.





CONTEXT



Doel SV = Verkiesen van de werknemersafgevaardigden binnen de OR en het CPBW

OR en CPBW = paritaire organen

Werkgeversafvaardiging : aangeduid door de werkgever binnen het leidinggevend personeel

Werknemersafvaardiging: verkozen dmv SV

OR en CPBW = voornamelijk organen van **informatie en consultatie**

Bevoegdheden:

OR: voornamelijk economische, financiële en werkgelegenheidskwesties

CPBW: voornamelijk kwestie inzake veiligheid en welzijn

In principe om de 4 jaar – SV 2020 uitzonderlijk uitstel wegens COVID

1 verkiezingsdag in mei 2024, voorafgaandelijke procedure van 150 dagen



REGELGEVING

Basiswetgeving

Bedrijfsorganisatiewet van 20.09.1948 – Ondernemingsraad

Welzijnswet van 04.08.1996 – Comité voor preventie en bescherming op het werk

Uitvoeringsbepalingen

In principe bij KB, maar sinds SV2008 bij wet geregeld (regering in lopende zaken): **Wet van 4.12.2007**

betreffende de sociale verkiezingen

=> sinds 2016 onbeperkt geldig

=> update in uitvoering van advies NAR nr. 2.340 van 20.12.2022

wet gewijzigd bij wet van 5.06.2023 (BS 30.06.2023):

- datum SV 2024: 13 tem 26 mei 2024

- aantal nieuwigheden en preciseringen

! Advies Gegevensbeschermingsautoriteit nr. 62/2023 van 9.03.2023





BETROKKEN ONDERNEMINGEN: TYPES

- **Profit + non-profit**
- **Privé-sector**
- **Publieke sector, tenzij eigen syndicaal statuut**



BETROKKEN ONDERNEMINGEN: DREMPEL

Instelling:

- **OR:** 100 werknemers
- **CPBW:** 50 werknemers

Hernieuwing:

- **OR:** 50 werknemers
- **CPBW:** 50 werknemers





BETROKKEN ONDERNEMINGEN: DREMPEL

Gewoonlijk gemiddelde tewerkstelling

Vaste werknemers:

- **Referteperiode: 1 oktober 2022 tot 30 september 2023**
- **Berekening op basis van DIMONA-aangifte** (aantal kalenderdagen tussen datum in dienst en uit dienst/365 - /2 indien $< \frac{3}{4}$)
Bijzonder geval: tussenkomende overgang van onderneming

Uitzendkrachten

- **Referteperiode: 1 trimester 1 april 2023 – 30 juni 2023**
- **Berekening op basis van het bijzonder register:** (aantal dagen inschrijving bijzonder register /92 - /2 indien $< \frac{3}{4}$)

! Gewoonlijk gemiddelde tewerkstelling



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



BETROKKEN ONDERNEMINGEN: TBE

“Technische bedrijfseenheid”

Sociale en economische criteria; in geval van twijfel primeren de sociale

TBE kan per orgaan verschillend gedefinieerd worden



BETROKKEN ONDERNEMINGEN : TBE

3 mogelijke hypothesen:

- **TBE = JE**
- **JE wordt onderverdeeld in meerdere TBE's**
Zie echter wettelijke plicht samenvoegen TBE's binnen zelfde JE indien drempel niet bereikt)
- **Meerdere JE's vormen samen éénzelfde TBE**
Wettelijk vermoeden samenvoegen JE:
Bewijs economische en sociale samenhang
Enkel in te roepen door werknemers en vakorganisaties
Te weerleggen door de werkgever: geen sociale samenhang



BETROKKEN WERKNEMERS

Notie werknemer

- **verbonden door arbeidsovereenkomst of leerovereenkomst**
- **gelijkstellingen (beroepsopleiding en onderzoekers)**
- **uitsluitingen, enkel voor berekening drempel:**
 - vervangingsovereenkomst
 - uitzendkracht bij het uitzendkantoor

Verschillende categorieën:

- Arbeiders/bedienden (nog géén eenheidsstatuut)
- Jeugdige werknemers (< 25 jaar op dag Y)
- Kaderleden
- (Leidinggevenden)



UITZENDKRACHTEN

Drempel

tellen niet mee bij het UK, wel bij de gebruiker (register) indien geen vervanging van vaste werknemer die geschorst is

Aantal mandaten

tellen mee voor de berekening van het **totale** aantal mandaten bij de gebruiker (indien in dienst op dag X en indien geen vervanging van vaste werknemer die geschorst is), maar **niet** bij de **verdeling** van de mandaten over de categorieën

Stemrecht

! Gewijzigd mogen onder bepaalde voorwaarden stemmen bij de gebruiker

Kandidatuur

kunnen geen kandidaat zijn bij de gebruiker





VERKIEZINGSPROCEDURE

- Periode van 150 dagen, rond de kerndagen 'X' en 'Y'
- Pre-electorale en electorale fase: X-60 tot X, en X tot Y
- Verplichte communicaties of beslissingen op uiterste data
interne aanplakking (mogelijks digitaal) en externe communicatie Vakbonden/FOD
cfr modelformulieren en webapplicatie
- Quid indien verrichting valt op zondag/inactiviteitsdag?
- Meerdere dagen Y?
- Klachten en beroepen: zeer strikte vervaltermijnen
- **! Gewijzigd** Schorsing van de kiesverrichtingen
versus opschorting procedure
- Procedure wordt gevoerd per orgaan

TIP: verkiezingskalender, zie website FOD Werk





OPSCHORTING VAN DE VERKIEZINGEN



- Mogelijkheid tot opschorting van de verkiezingen indien:
 - definitieve stopzetting alle activiteiten
 - of gedeeltelijke sluiting en aantal werknemers daalt onder de drempel
- Voorafgaande toestemming TSW
- Verzoek indienen voor X-35
- Inspecteur vraagt akkoord OR of CPBW, of werkgever +VA
- Opschorting met maximum 1 jaar
- Herberekening drempel op basis van nieuwe referentieperiode bepaald in functie van de uitgestelde datum SV



SCHORSING VAN DE KIESVERRICHTINGEN



- **Tussen X en Y, indien:**
 - + 50 % van de arbeiders of bedienden betrokken bij een staking
 - of 25 % van de arbeiders of bedienden volledige tijdelijke werkloosheid (momentopname, geen gemiddelde)
- **Verzoek op initiatief van een werknemersorganisatie die kandidaten kan voordragen (vanaf X+35 op initiatief van een organisatie die kandidaten heeft voorgedragen)**



SCHORSING VAN DE KIESVERRICHTINGEN



- **Begin van de schorsing: akkoord partijen, bij gebreke ogenblik voorwaarden vervuld**
- **! Nieuw**
Einde van de schorsing: akkoord partijen, bij gebreke ogenblik voorwaarden niet meer vervuld
- **Bij herneming: nieuwe verkiezingskalender bepalen + webapp (nieuwe datum Y en upload aangepast formulier X)**



WIJZEN VAN STEMMEN

Verschillende wijzen van stemmen mogelijk:

- Stemming 'op papier' in de onderneming
- Elektronisch stemmen:
 - In de onderneming
 - Op afstand, vanop de gebruikelijke werkpost
- Stemming per brief

! Nieuw Op dag Y vermeldt de werkgever de wijze van stemmen in de webapplicatie (statistieken)



ELEKTRONISCH STEMMEN



- Systeem dient te voldoen aan vereisten op vlak van informaticasysteem en wettelijke vereisten
- Fabrikant dient conformiteit systeem te attesteren
- Neerlegging broncode bij FOD (enkel depot!)
- Mits akkoord tegen dag X binnen OR, CPBW (beslissing zoals in het HHR, bij gebreke unanimititeit) of werkgever met VA

! Nieuw: fabrikant en werkgever zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de verwerking van uitgewisselde persoonsgegevens (GDPR)



ELEKTRONISCH STEMMEN



Mogelijkheid om elektronisch te stemmen vanop afstand

- Mits akkoord tegen dag X binnen OR, CPBW (beslissing zoals in het HHR, bij gebreke unanimititeit) of werkgever met VA
- Het akkoord besteedt bijzondere aandacht aan het stemgeheim, onmogelijkheid beïnvloeding en aan de zekere identificatie kiezer
- Het akkoord definieert de ‘gebruikelijke werkpost’
- **! Nieuw: via een end-to-end versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd**
- **! Nieuw: Opsomming van de technische voorwaarden waaraan het systeem moet voldoen in advies NAR en hernomen in de brochure + website FOD**





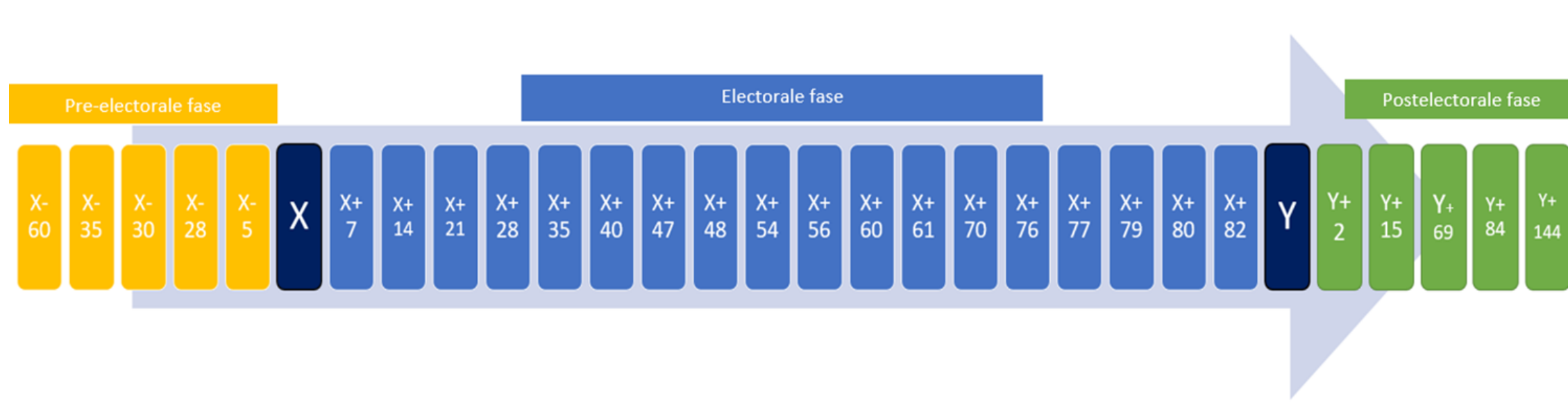
STEMMING PER BRIEF

Uiterlijk X +56 mits akkoord tss werkgever en alle organisaties die kandidaten hebben voorgedragen

- bij aanzienlijke spreiding van het personeel
- voor werknemers wiens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is
- in geval van nachtarbeid, onder bepaalde voorwaarden
- voor werknemers die niet tewerkgesteld zijn tijdens de openingsuren van de kiesbureaus

! Nieuw Teruggezonden omslag met stembiljet dient naam **én voornaam** van de kiezer te vermelden

VERKIEZINGSKALENDER



PRE-ELECTORALE FASE : X-60

Uiterlijk X-60

schriftelijke informatie door de werkgever aan OR/CPBW of VA over:

- De technische bedrijfseenheden
- Het tewerkgesteld personeel, opgedeeld per categorie, arbeiders, bedienden met inbegrip van de kaderleden en leidinggevend personeel, jeugdigen (foto op dag X-60)
- De functies van het leidinggevend personeel*
- De functies van de kaderleden (indien ten minste 100 werknemers en 30 bedienden op X-60)*
- De vooropgestelde data van dag X en dag Y

* een lijst met de namen van de personen die de functies uitoefenen wordt louter ter info gevoegd





PRE-ELECTORALE FASE : X-60

- Aanplakking of elektronisch ter beschikking stellen van dit document - Modelformulier
- Mededeling aan de representatieve organisaties via de webapplicatie of via de post

Tussen X-60 en X-35: raadpleging van OR, CPBW, of bij gebreke, VA





PRE-ELECTORALE FASE : X-60



LEIDINGGEVEND PERSONEEL

- de personen belast met het **dagelijks bestuur** van de onderneming, die gemachtigd zijn om de **werkgever te vertegenwoordigen en te verbinden** (niet noodzakelijk verbonden door een aovk – kan een groep van personen zijn)
- en, de personeelsleden, onmiddellijk ondergeschikt aan deze personen, wanneer zij opdrachten van dagelijks bestuur vervullen (steeds verbonden door een aovk – individuen)

! Maximum twee niveaus – hoogste niveaus binnen ondernemingsstructuur die daden van dagelijks beheer stellen





PRE-ELECTORALE FASE : X-60

KADERLEDEN (enkel OR)

- bedienden
- die een hogere functie uitoefenen, maar niet leidinggevend zijn
- functie die in het algemeen voorbehouden wordt aan de houder van een diploma van een bepaald niveau of aan diegene die een evenwaardige beroepservaring heeft

Geval per geval te beoordelen





PRE-ELECTORALE FASE : X-35

Uiterlijk X-35

schriftelijke mededeling van de beslissingen door de werkgever aan OR/CPBW of VA over :

- De technische bedrijfseenheden
- De **functies** van het leidinggevend personeel*
- De **functies** van de kaderleden* (enkel indien minstens 100 werknemers en 30 bedienden)

* een lijst met de namen van de personen die de functies uitoefenen wordt louter ter info gevoegd



PRE-ELECTORALE FASE : X-35

- Aanplakking of elektronisch ter beschikking stellen van dit document - Modelformulier
- Mededeling aan de representatieve organisaties via de webapplicatie of via de post





PRE-ELECTORALE FASE: X-35 tot X-5

Uiterlijk X- 28:

Beroep door werknemers en vakorganisaties bij de arbeidsrechtbank tegen:

1. De bepaling van de technische bedrijfseenheden
2. De **functies** van het leidinggevend personeel
3. De **functies** van de kaderleden

Beroep kan ook indien afwezigheid van beslissing(en)

Uitspraak uiterlijk X-5 – Verzet of hoger beroep onmogelijk





ELECTORALE FASE: dag X

Op dag X: OR, CPBW of, bij ontstentenis, de werkgever deelt mee:

- Datum en uurregeling van de verkiezingen
- Adres en benaming van de TBE of TBE's
- Aantal mandaten per orgaan en per categorie
- Voorlopige kiezerslijsten*
- Lijst van de leden van het leidinggevend personeel*
- Lijst van de kaderleden*
- Verkiezingskalender
- Persoon of dienst belast met de overhandiging of de verzending van de oproepingsbrieven
- Desgevallend, akkoord over de elektronische stemming

* Of de plaats waar deze geraadpleegd kunnen worden





ELECTORALE FASE : dag X

- Gedateerd bericht
- Aanplakking of elektronisch ter beschikking stellen - Modelformulier
- Bij gebreke aan OR en aan CPBW, afschrift aan de VA
- Mededeling aan de representatieve organisaties via de webapplicatie of via de post

Lijsten met leidinggevend personeel en kaderleden gevoegd aan het bericht

Kiezerslijsten enkel voegen bij gebreke aan OR, aan CPBW of bij gebreke aan VA waarin alle organisaties vertegenwoordigd zijn





ELECTORALE FASE : dag X

Voorlopige kiezerslijsten

Kiesvoorwaarden vaste werknemers

- Verbonden door een arbeids- of leerovereenkomst op dag X (+ gelijkstellingen)
- Geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel
- Anciënniteit van minimum 3 ononderbroken maanden op de verkiezingsdag – Schorsing van de aovk heeft geen invloed op de anciënniteit



ELECTORALE FASE : dag X

Voorlopige kiezerslijsten



! Nieuw Vereenvoudiging kiesvoorwaarden uitzendkrachten

- 32 daadwerkelijke werkdagen ter beschikking bij de gebruiker
- Referteperiode: 1/11/2023 tem 31/01/2024
- **Geen vereiste van aanwezigheid op dag X of dag Y**





ELECTORALE FASE : dag X

Voorlopige kiezerslijsten

Opstellen voorlopige kiezerslijsten

- Per categorie
- In alfabetische volgorde
- Vermelding van naam, voornamen, geboortedatum, datum indiensttreding (of eerste terbeschikkingstelling uitzendkracht) en plaats van tewerkstelling
- Volgnummer per kiezer
- **! Nieuw: vermelding van hoedanigheid uitzendkracht (cfr statistieken)**



ELECTORALE FASE : dag X

Voorlopige kiezerslijsten



! Nieuw Overdracht persoonsgegevens uitzendkrachten

- door het uitzendbureau
- op verzoek van de gebruiker

Fase 1 - binnen de 5 kalenderdagen volgend op het einde van de referentieperiode van 3 maanden:

- naam, voornamen, geboortedatum, statuut, datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker, plaats waar zij werken in deze onderneming (opstellen kiezerslijsten)
- aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen (controle anciënniteit)
- taal (respect taalwetgeving bij de communicaties)
- postadres (verzending oproeping en andere)





ELECTORALE FASE : dag X

Voorlopige kiezerslijsten



! Nieuw Overdracht persoonsgegevens uitzendkrachten

Fase 2 - binnen de 5 kalenderdagen volgend op dag X:

- e-mailadres en RR nummer, enkel indien akkoord inzake elektronisch stemmen en indien noodzakelijk voor authenticatie
- e-mailadres, enkel indien gebruik van digitale wijzen van oproeping en uitzendkracht heeft geen professioneel e-mailadres

! **Bewaring van de uitgewisselde persoonsgegevens tot dag Y+2+84, behoudens beroep (GDPR)**





ELECTORALE FASE: X+7 tot X+28



BEROEP aangaande de vermeldingen in het bericht van dag X

(voorlopige kiezerslijsten, totaal aantal en verdeling mandaten, lijst leidinggevend en kaderleden)

Vier stappen :

X+7 : bezwaar bij OR of CPBW, of, bij gebreke, bij de werkgever - kan de 4 elementen betreffen

X+14 : beslissing door OR/CPBW of werkgever

(eventueel aanplakken en communiceren van rechtzettingsbericht)

X+21 : beroep tegen beslissing bij de arbeidsrechtbank

X+28 : beslissing van de arbeidsrechtbank

verzet of hoger beroep onmogelijk

(eventueel aanplakken en communiceren van rechtzettingsbericht)





ELECTORALE FASE : X+35 tot X+77

Voordracht kandidaturen

Wie kan kandidaten voordragen?

- Representatieve werknemersorganisaties (ACV, ABVV, ACLVB)
- Of hun volmachthouders (volmacht mogelijk aan centrales of regionale organisaties)
- Indien afzonderlijke vertegenwoordiging kaderleden binnen OR, voordracht kandidaat-kaderleden door:
 - Representatieve werknemersorganisaties (ACV, ABVV, ACLVB)
 - Representatieve organisaties van Kaderleden (NCK)
 - « Huislijsten » (ingediend door minstens 10% met minimum 5 indien < 50 kaderleden en minimum 10 indien < 100 kaderleden)



ELECTORALE FASE : X+35 tot X+77

Voordracht kandidaturen

Wie kan kandidaat zijn? Verkiesbaarheidsvoorwaarden

- Voorwaarden vervuld op dag Y:
 - ✓ leeftijdsvoorwaarde: 18-65 jaar (JW: 16-25 jaar)
 - ✓ anciënniteitsvoorwaarde: ononderbroken 6 maanden op dag Y of onderbroken tewerkstelling van 9 maanden gedurende 2023
 - ✓ geen leidinggevende, preventieadviseur of vertrouwenspersoon
 - ✓ behoren tot de werknemerscategorie waarvoor voorgedragen
 - ✓ behoren tot de TBE waarbinnen voorgedragen (uitzondering: kandidaat ontslagen vanaf X-30)

Uitzendkrachten kunnen geen kandidaat zijn bij de gebruiker





ELECTORALE FASE : X+35 tot X+77

Voordracht kandidaturen



Opstellen kandidatenlijsten

- Overeenkomstig het wettelijk modelformulier (in volgorde van voordracht: naam, voornaam, gender, eventueel roepnaam)
- **! Nieuw: kandidaat kan zich naar keuze voordragen als M, V of X**
- Indiening via webapplicatie of op papier (keuze aanhouden voor alle verdere fasen) – « Huislijsten » kaderleden enkel op papier
- De lijsten dragen een nummer ovk lottrekking georganiseerd door de Minister voor de representatieve organisaties of gegeven door de werkgever voor huislijsten kaderleden
- Niet meer kandidaten dan dat er effectieve en plaatsvervangende mandaten zijn
- Verboden om zich kandidaat te stellen op verschillende lijsten, maar mogelijk om zich kandidaat te stellen voor OR én CPBW





ELECTORALE FASE : X+35 tot X+77

Voordracht kandidaturen Chronologie

X+35 : neerlegging van de kandidatenlijsten

X+40 : eerste aanplakking door de werkgever

X+40 tot X+47 : klachten, intrekkingen en wijzigingen

X+48 : voorlegging door de werkgever aan de betrokken organisatie

X+52 : beroep werkgever bij gebreke klacht

X+54 : wijzigingen door de betrokken organisaties na klachten ! **Nieuw modelformulier**

X+56 : tweede aanplakking door de werkgever

X+61 : beroep tegen de kandidaturen na klacht

X+75 : uitspraak rechtbank

X+76 : vervangingen door de betrokken organisaties ! **Nieuw modelformulier**

X+77 : definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en derde aanplakking



ELECTORALE FASE

STOPZETTING VAN DE PROCEDURE

Volledige stopzetting

Geen enkele kandidatuur: op X+35 (evt. X+47 of X+75)

Gedeeltelijke stopzetting

Geen enkele kandidaat voor 1 of meer categorieën: op X +79

Gedeeltelijke stopzetting

Eén enkele kandidatenlijst door één enkele organisatie < of = aantal mandaten: op X + 79: van rechtswege verkozen

! Nieuw Termijn aanplakking en bewaring berichten: Y+2+84 tenzij beroep





ELECTORALE FASE

OPROEPING VAN DE KIEZERS

X+77: definitieve kiezerslijsten

Eventuele schrapping van werknemers en uitzendkrachten bij unanieme beslissing door OR, CPBW of werkgever met VA

X+77 tot X+82 : oproeping

- Overhandiging of alternatieve wijze van oproepen
- Stemming per brief: overhandiging of aangetekend + stembiljet voegen





ELECTORALE FASE

VERDERE DIGITALISERING VAN DE OPROEPING

Regeling in 2020:

Uiterlijk X+80

- Overhandiging oproepingsbrieven in de onderneming
- Enkel afwezige kiezers: oproeping via aangetekend schrijven of alternatief, mits bewijs van verzending en ontvangst

Uiterlijk X+82

Bij gebreke aan bewijs van ontvangst: oproeping via aangetekende zending, tenzij unaniem akkoord OR/CPBW/VA over alternatieven (bv. gewone post)





ELECTORALE FASE

VERDERE DIGITALISERING VAN DE OPROEPING

Nieuwe extra regeling mogelijk:

Uiterlijk X+80

Onmiddellijke alternatieve oproeping van de kiezers

Voorwaarden:

- unaniem akkoord OR/CBPW/VA afgesloten tegen dag X
- professioneel e-mailadres en computer ter beschikking
- bewijs van verzending en ontvangst

Uiterlijk X+82

Bij gebreke aan bewijs van ontvangst: oproeping via aangetekende zending, tenzij unaniem akkoord OR/CBPW/VA over alternatieven (bv. gewone post)





ELECTORALE FASE

KIESVERRICHTINGEN

Y: stemming + stemopneming door het stembureau (PV)

Verzending PV aan FOD en vakbonden

!Nieuw GDPR – Expliciete bewaartermijn van 2 legislaturen door FOD Werk

Y+2: aanplakking van het resultaat van de stemming (werknemersvertegenwoordigers) en van de samenstelling van het orgaan (+ werkgeversvertegenwoordigers)

!Nieuw Verplicht modelformulier

!Nieuw Werkgever geeft de wijze(n) van stemmen door aan de FOD werk (ter plaatse fysiek, elektronisch, per brief)

!Nieuw Werkgever geeft genderstatistieken werkgeversafvaardiging door aan de FOD Werk





POSTELECTORALE FASE

INSTALLATIE OR of CPBW

Indien geen beroep: installatie OR of CPBW **Y+45**

Indien beroep: installatie OR of CPBW **30 dagen na de definitieve uitspraak**



POSTELECTORALE FASE

GERECHTELIJKE BEROEPEN

Y+15 tot Y+69 : beroep bij de arbeidsrechtbank

- gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen
- verbetering van de verkiezingsuitslagen
- beroep tegen de stopzetting
- de aanduiding van de gewone en plaatsvervangende werkgeversvertegenwoordigers

!Nieuw Rechtzetting materiële vergissingen PV zonder tussenkomst rechter

Y+84 : beroep bij het Arbeidshof

Y+144 : beslissing van het Arbeidshof





Sociale verkiezingen en GENDERSTATISTIEKEN

!Nieuw

- 1. Statistische genderanalyse uitgevoerd door de FOD Werk omvat voortaan ook gegevens mbt genderverhoudingen binnen de werkgeversafvaardiging, en zal voor advies worden voorgelegd aan het IGVM**
- 2. Het genderoverzicht dat de werkgever aan de OR dient te bezorgen omvat voortaan ook gegevens mbt genderverhoudingen binnen de werkgeversafvaardiging**



UPDATE TERMINOLOGIE

Update

- 1. Ingevolge reorganisatie binnen Algemene Directie Toezicht op de Sociale wetten van de FOD werk: geen verwijzing meer naar inspecteur-districtshoofd van het rechtsgebied (Wetten 2007, 1948 en 1996)**
- 2. Ingevolge reorganisatie binnen de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werk: voortaan “Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën” (Wet 2007)**





MODELFORMULIEREN



Nieuw

- Verplicht

- * model kiezerslijst met vermelding hoedanigheid uitzendkracht
- * model kandidatenlijst met vermelding M/V/X
- * éénzelfde model kandidatenlijst voor de 3 fasen
- * model uitslag stemming en samenstelling orgaan Y+2

- Facultatief: model genderoverzicht kandidaten, verkozenen en werkgeversafvaardiging



STATISTIEKEN

Nieuw

- **Aantal uitzendkrachten:**
 - dat kan stemmen op dag X
 - dat heeft deelgenomen aan de stemming op dag Y
- **Wijze van stemmen: ter plaatse/elektronisch/per brief**
- **Gender: samenstelling werkgeversbank**



Hartelijk dank voor uw aandacht!



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

