

Welzijn op het Werk in 2024

Valérie Vervliet

Adviseur-generaal afdeling Normen Welzijn op het Werk



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

31/01/2025

werk.belgie.be



Inhoud

- **Wet- en regelgeving**
 - Vertrouwenspersonen (Wet 05/11/2023 houdende diverse arbeidsbepalingen)
 - Terug naar Werk Fonds (KB 28/03/2024)
 - Ergonomie op het werk en preventie van MSA (KB 19/03/2024)
 - Gemeenschappelijke interne preventiediensten (KB 26/03/2024)
 - Laboratoria (KB 09/04/2024)
 - Administratieve vereenvoudiging (KB 12/05/2024)
 - Wijzigingen Sociaal Strafwetboek (Wet 15/05/2024)
 - Biologische agentia (KB 6/10/2024)
- **Campagnes TWW**
- **Andere initiatieven**
 - Lancering nieuwe dataminingwebsite
 - Publicatie psychosociale risico's op het werk



Wet 5/11/2023 houdende diverse arbeidsbepalingen

verplichting tot het aanstellen van een vertrouwenspersoon

- Hoofdstuk 5 wijzigt artikel 32sexies Welzijnswet
 - aanstelling van een vertrouwenspersoon is verplicht voor werkgevers die 50 of meer werknemers tewerkstellen
 - minstens één vertrouwenspersoon moet deel uitmaken van het personeel
- Hoofdstuk 6 wijzigt artikel 122/3 van het Sociaal Strafwetboek
 - Inbreuken m.b.t. de aanstelling van de vertrouwenspersoon

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/verplichte-aanstelling-van-een-interne-vertrouwenspersoon-ondernemingen-met-50-meer>

	Werkgever met minder dan 20 werknemers	Werkgever met 20 werknemers of meer maar minder dan 50 werknemers	Werkgever met 50 of meer werknemers
Is de aanduiding van een vertrouwenspersoon verplicht?	Nee Tenzij alle leden van de vakbondsafvaardiging of alle werknemers hierom verzoeken	Nee Tenzij alle leden van de vakbondsafvaardiging of alle werknemers hierom verzoeken	Ja
Moet het gaan om een interne vertrouwenspersoon?	Nee, er mag een externe vertrouwenspersoon aangeduid worden	Ja, minstens 1 indien enkel beroep op externe psychosociale preventieadviseur	Ja, minstens 1

KB 28/03/2024

Re-integratie: het Terug Naar Werk-fonds

- Gewijzigde verplichting voor werkgevers die zich beroepen op medische overmacht om arbeidsovereenkomst te beëindigen
 - Bijdrage van 1800 euro betalen aan Terug Naar Werk-fonds (vervangt outplacement-plicht bij medische overmacht)
 - Binnen 45 dagen melding aan RIZIV
 - Sanctie SSW van niveau 2
- Arbeidsongeschikte werknemer kan beroep doen op TNW-fonds voor begeleiding door erkende en gespecialiseerde dienstverlener
- **Meer info:** <https://www.riziv.fgov.be/nl/thema-s/socio-professionele-re-integratie/het-terug-naar-werk-fonds>



KB 09/04/2024

Laboratoria

- Betreft laboratoria erkend door de Minister van Werk
 - Bv. metingen van chemische of fysische agentia
- Belangrijkste aanpassingen
 - Invoeren accreditatievereiste volgens NBN EN ISO 17025 voor minstens 1 activiteit gerelateerd aan arbeidsplaatsmetingen (binnen 3 jaar voor reeds erkende labo's)
 - Verduidelijken van de vereisten betreffende personeel, uitrusting en ruimtes
 - Hernieuwing van erkenningen voortaan verleend voor onbepaalde duur
 - Mogelijkheid tot schorsing wordt ingevoerd
 - Omschrijving fouten die kunnen leiden tot intrekking van de erkenning
 - <https://werk.belgie.be/nl/nieuws/publicatie-kb-tot-wijziging-van-titel-6-betreffende-laboratoria-van-boek-ii-van-de-codex>



KB 12/05/2024

Administratieve vereenvoudiging en actualisering

- Invoering principe van unieke gegevensverzameling door publieke instanties bij burgers en bedrijven (“Only Once”)
 - Waarborgen dat gegevens die al beschikbaar zijn in een authentieke bron niet opnieuw moeten worden meegedeeld (bv. Rijksregister- en KBO-nummer)
 - Vermijden om modellen en formulieren in bijlagen op te nemen
 - Volledige gelijkschakeling tussen elektronische en papieren formulieren
- Wijzigingen in de codex
 - Hoofdstuk IV van titel 1 van boek I verwijst naar de modellen en formulieren
 - Opheffen van modellen en formulieren in codex, bv. formulier gezondheidsbeoordeling
 - Creatie van nieuwe modellen en formulieren op de website
 - Vervangen van “aangetekende brief” door “aangetekende zending” (kan ook elektronisch)
 - Actualisering van verwijzingen en terminologie
- <https://werk.belgie.be/nl/nieuws/nieuw-koninklijk-besluit-tot-administratieve-vereenvoudiging-en-actualisering-van-diverse>



KB 6/10/2024

Biologische agentia

- KB wijzigt boek VII, titel 1 betreffende biologische agentia van de codex
 - Regels die van toepassing zijn bij ‘onopzettelijke blootstelling aan biologische agentia’ = indien RA aantoont dat de werkzaamheid niet het welbewuste voornemen impliceert om te werken met een biologisch agens, maar wel onopzettelijke blootstelling aan biologisch agens kan meebrengen
 - Zuiver technische correcties > Franstalige versie Richtlijn
 - Vermelding dat ‘aanbevolen’ beheersingsmaatregelen in principe moeten worden toegepast tenzij uit resultaten risicoanalyse anders blijkt
 - <https://werk.belgie.be/nl/nieuws/aanpassing-van-de-bepalingen-van-de-codex-over-het-welzijn-op-het-werk-inzake-biologische-0>





KB 26/03/2024

Gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/nieuw-kb-over-de-oprichting-en-werking-van-een-gemeenschappelijke-interne-dienst-voor>



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg





**GIDPB =
uitzondering op
de regel dat
elke WG eigen
IDPB moet
hebben (art. 38
Welzijnswet)**



De meeste GIDPB zijn kleinschalig (<5WG)



**Vaak juridische entiteiten (WG) die samen 1 TBE vormen
=> toepassing art. 35 §4 Welzijnswet: er is al 1 IDPB**



**Vroeger alleen
via KB/MB !**

**Veel GIDPB die frequent van samenstelling wijzigen
=> elke wijziging vereiste doorlopen (lange) procedure en
opmaken nieuw besluit**

Vaststellingen:



**Bij kleine GIDPB legde TWW vaak dezelfde voorwaarden op
MAAR bij grote GIDPB was er vaak meer interactie en bevatte
KB/MB specifieke regels m.b.t. werking**



Algemene principes sinds 2024



- **Uitgangspunt**

GIDPB moet meerwaarde bieden voor preventiebeleid en het bevorderen van welzijn op het werk t.o.v. eigen IDPB

- **Principes**

- Voorwaarden en werkingsregels voor GIDPB worden vastgelegd in de codex
- Akkoord CPBW vereist (i.p.v. advies) – rol TWW
- Onderscheid kleine en grote groepen werkgevers
 - Kleine GIDPB zijn toegelaten als werkgevers voldoen aan de voorwaarden + melding doen: geen KB/MB nodig!
 - Grote GIDPB zijn alleen mogelijk na advies TWW + toelating bij MB nodig
 - Let op: indien WG samen één TBE vormen: één IDBP →

Art. 35, §4.- “Indien de technische bedrijfseenheid gevormd wordt door meer dan één juridische entiteit, wordt er voor de technische bedrijfseenheid in haar geheel slechts één dienst opgericht.”

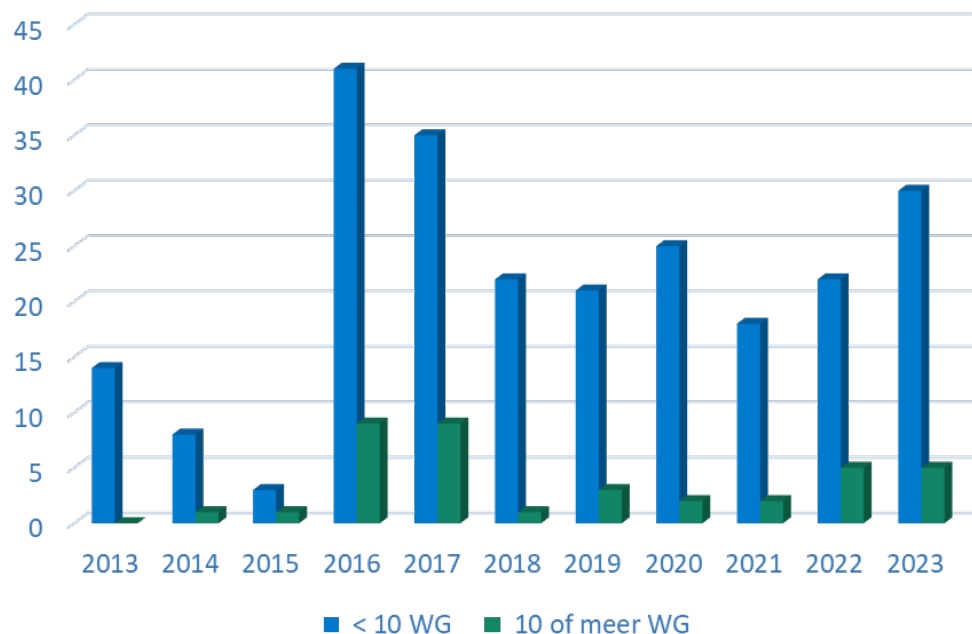
- **Versoepeling regels i.v.m. wijziging samenstelling GIDPB**

- **Overgangsmaatregelen**

kleine GIDPB vs. grote GIDPB

Kleine GIDPB

1. Voorwaarden GIDPB
2. Oprichting/wijziging = melding
3. Werkingsregels Codex



Grote GIDPB

1. Voorwaarden GIDPB
2. Oprichting = toelating bij MB
3. Wijziging = melding
4. Werkingsregels Codex + MB



Werkingsregels GIDPB



- Regels IDPB = regels GIDPB (boek II, titel 1 Codex)
- Uitz.:
 - PA's GIDPB = WN van 1 van de WG
 - PA's GIDPB hebben toegang tot alle WG
 - Identificatiedocument (G)IDPB + actuele lijst van WG
 - Alle WG doen beroep op eenzelfde EDPB
- TWW is bevoegd voor betwistingen en geeft advies
- Opm.: dit geldt ook voor de overheid
 - veel GIDPB bij overheidsdiensten en publiekrechtelijke WG



Inwerkingtreding en overgangsbepalingen



- Nieuwe regels zijn in werking sinds **1 juli 2024**
- Oude KB's en MB's GIDPB **treden buiten werking op 1 juli 2027**
 - Reden: veel oude en in onbruik geraakte KB's en MB's
 - Overgangperiode = 3 jaar
 - Quid vóór inwerkingtreding KB vergunde GIDPB's?
 - Groep WG die kleine GIDPB mogen oprichten, mogen de GIDPB blijven gebruiken na 1 juli 2027 als zij voldoen aan de voorwaarden en werkingsregels en dit melden aan HUA vóór 1 juli 2027
 - Groep WG die grote GIDPB mogen oprichten, moeten nieuwe aanvraag doen bij HUA volgens nieuwe procedure (uiterlijk op 1 juli 2026)
 - Zo niet: elke WG moet eigen IDPB hebben vanaf 1 juli 2027



Nieuwe formulieren GIDPB

- Formulier II.2-1_kleine GIDPB_melding oprichting, wijziging of ontbinding
 - Formulier II.2-2_grote GIDPB_aanvraag oprichting
 - Formulier II.2-3_grote GIDPB_melding wijziging of ontbinding
- > website: <https://werk.belgie.be/nl/themas/welzijn-op-het-werk/organisatorische-structuren/gemeenschappelijke-dienst-voor-preventie-en>

LET OP (only once):

- Formulieren voortaan alleen in elektronische versie beschikbaar op de website (niet meer in bijlage bij Codex)
- Aanvragen/meldingen kunnen elektronisch (via mail) of op papier (per post) bij HUA
- TWW kan actuele lijsten GIDPB raadplegen bij HUA



KB 19/03/2024

Ergonomie op het werk en preventie van MSA

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/nieuw-kb-over-ergonomie-op-het-werk-en-de-preventie-van-msa>

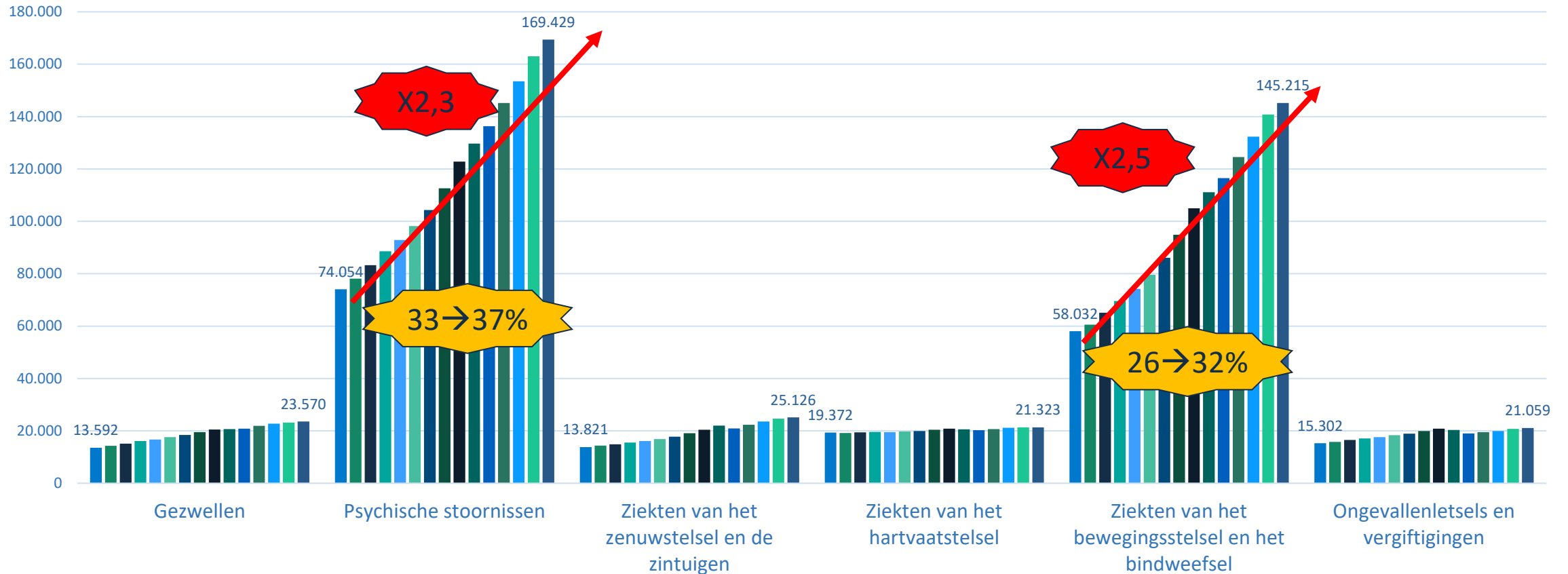


FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



Waarom een KB over ergonomie op het werk?

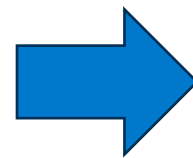
Evolutie invaliditeit (per ziektegroep) - RIZIV



Context nieuwe regelgeving

- Basis = Welzijnswet (art. 5, §1)
- Codex WOW: boek VIII = beperkt:
 - werk- en rustzitplaatsen (>ARAB)
 - heffen en tillen van lasten + beeldschermen (EU-richtlijnen > '89)
- Ontwerp EU-richtlijn MSA?
- België: plan BEMAT °2022

“de aanpassing van het werk aan de mens, met name wat betreft de inrichting van de werkposten, en de keuze van de werkkuitrusting en de werk- en productiemethoden, met name om monotone arbeid en tempogebonden arbeid draaglijker te maken en de gevolgen daarvan voor de gezondheid te beperken”



KB van 19 maart 2024 tot wijziging van boek VIII van de codex over het welzijn op het werk met betrekking tot ergonomie op het werk en preventie van MSA

gepubliceerd (BS) 15 mei 2024

in werking getreden op 25 mei 2024



Overzicht van de wijzigingen

- **Boek I. Algemene beginselen**
 - Titel 1. Inleidende bepalingen : 4 nieuwe definities
- **Boek II. Organisatorische structuren en sociaal overleg**
- **Boek III. Arbeidsplaatsen**
- **Boek IV. Arbeidsmiddelen**
- **Boek V. Omgevingsfactoren en fysische agentia**
- **Boek VI. Chemische, kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia en agentia met hormoonontregelende eigenschappen**
- **Boek VII. Biologische agentia**
- **Boek VIII. ~~Ergonomische belasting~~ Ergonomie op het werk en preventie van MSA**
 - Titel 1. ~~Werkzitplaatsen en rustzitplaatsen~~ Algemene bepalingen (art. VIII.1-1 tot VIII.1-6 codex)
 - Titel 2. Beeldschermen
 - Titel 3. Manueel hanteren van lasten
 - Titel 4. ~~Werkzitplaatsen en rustzitplaatsen~~ (art. VIII.4-1 tot VIII.4-4 codex)
- **Boek IX. Collectieve bescherming en individuele uitrusting**
- **Boek X. Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën**



Risicoanalyse

art. VIII.1-1 codex welzijn op het werk

De werkgever houdt rekening met **ergonomie op het werk bij ontwerp, inrichting en aanpassing van de werkposten**

- **Waarom?**

Voorkomen **MSA** en **andere gezondheidsproblemen** veroorzaakt of verergerd door musculoskeletale risico's op het werk

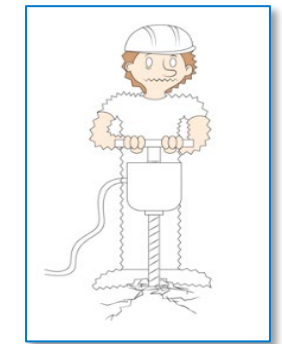
- **Hoe? RISICOANALYSE**

- ✓ **Biomechanische risicofactoren**

cfr. niet-limitatieve lijst art. VIII.1-1, §2 codex

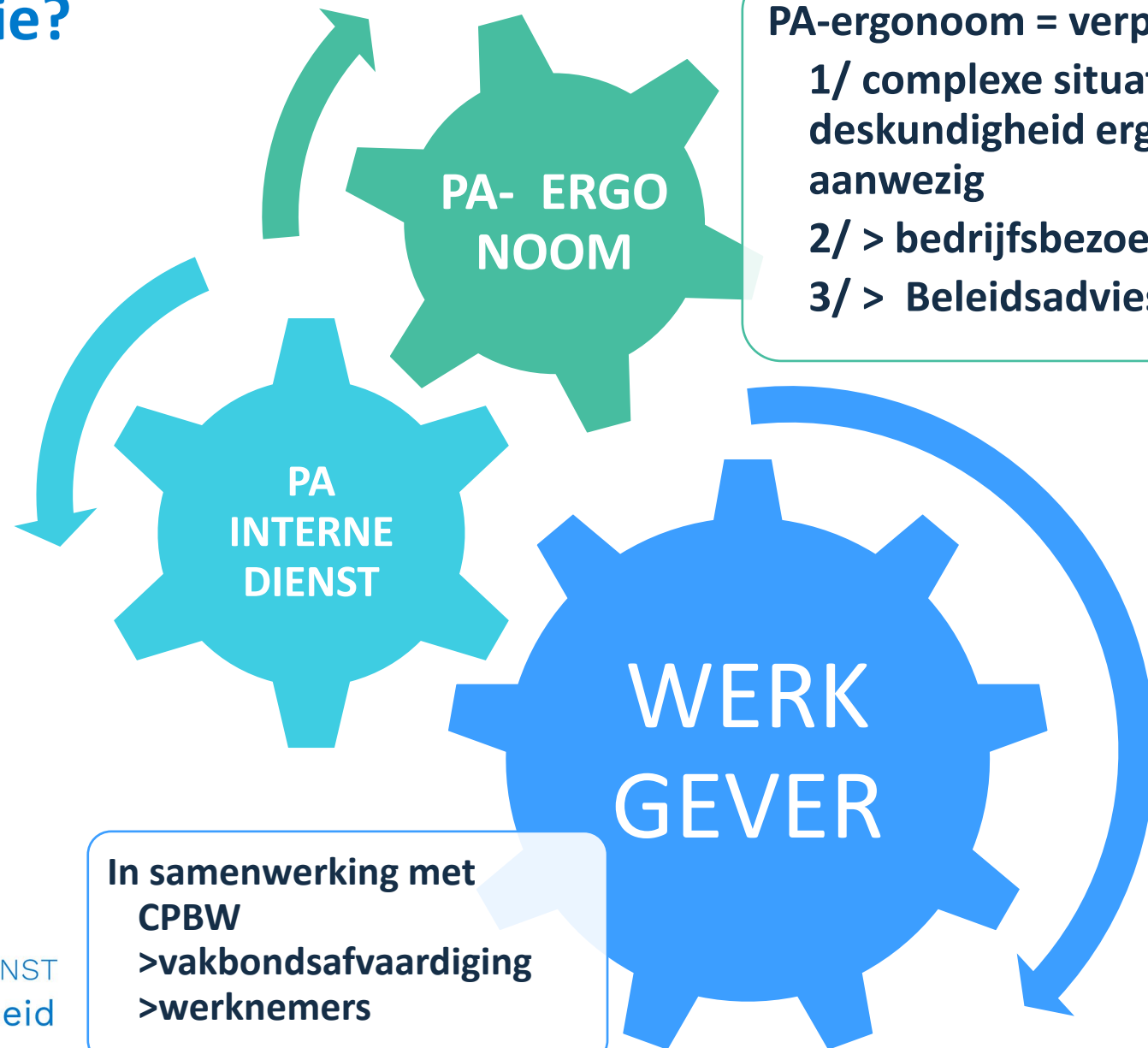
- ✓ **Andere risicofactoren die verband houden met de werkpost**

- ✓ **Resultaten van risicoanalyses in andere welzijnsdomeinen die de musculoskeletale risico's op het werk (kunnen) beïnvloeden**



Risicoanalyse: wie?

(art. VIII.1-2 codex)



PA-ergonoom = verplicht indien

- 1/ complexe situatie + interne deskundigheid ergonomie niet aanwezig
- 2/ > bedrijfsbezoek
- 3/ > Beleidsadvies (C- en D)

In samenwerking met
CPBW
>vakbondsafvaardiging
>werknemers



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



Risicoanalyse: wanneer?

Werkgever maakt RA op:

- **bij het ontwerp van de werkposten**
= aan de tekentafel, met ontwerpers
- **bij de inrichting van de werkposten**
denk aan plaatsen bijkomende zaken
(bv. kasten, rekken, kabels, tafels, stoelen, verlichting, ...)
- **bij de aanpassing van de werkposten**
→ nagaan of resultaten RA beter zijn!

Werkgever gaat na of actualisatie RA nodig is:

- **Regelmatig** (minstens 1 keer per jaar)
- **Bij elke wijziging** die blootstelling aan musculoskeletale risico's kan beïnvloeden
→ aanpassen RA indien nodig
- Rekening houdend met adviezen PA-ergonoom, CPBW, PA-arbeidsarts, beleidsadvies

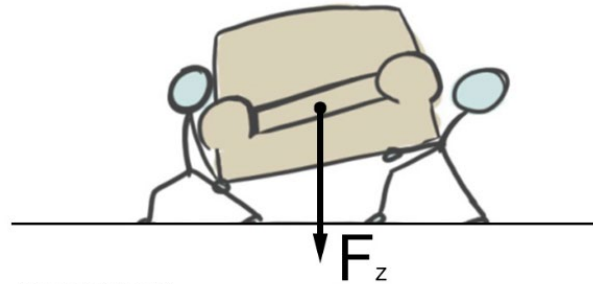




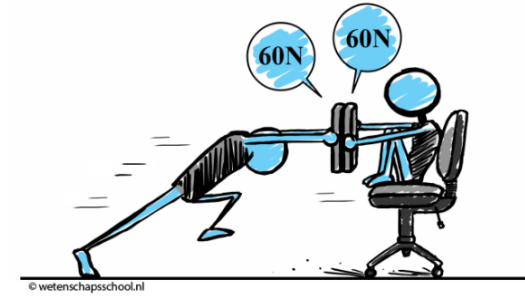
Biomechanische risicofactoren



1. Het gebruik van kracht bij grijpen, samendrukken, torsie, druk, vastgrijpen, tillen of laten zakken, duwen of trekken, dragen of verplaatsen, ...



© wetenschapsschool.nl

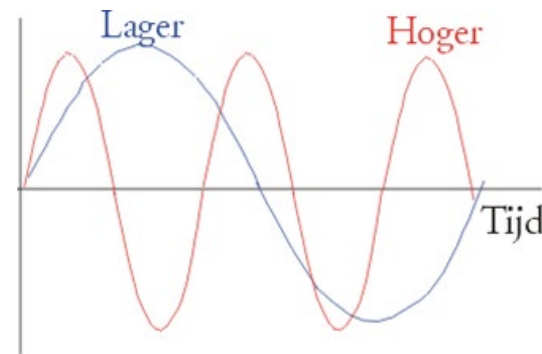


© wetenschapsschool.nl

2. Repetitieve bewegingen



3. Duur en frequentie van bewegingen of taken



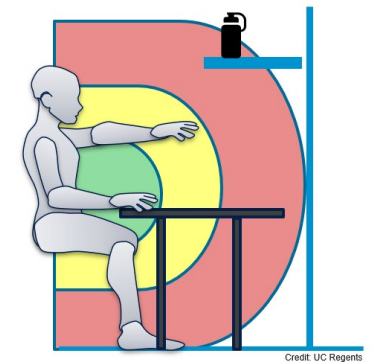
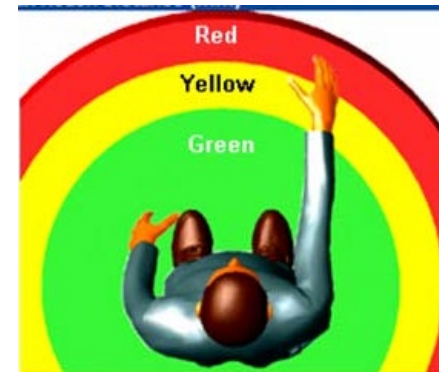


Biomechanische risicofactoren

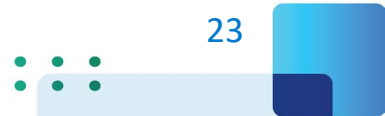
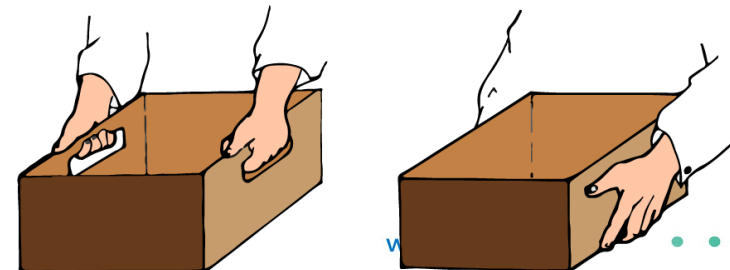


4. **Werkhoudingen:** extreme, ongemakkelijke, ongunstige of statische houdingen, ...

5. **Werkbewegingen:** bereik, hoek snelheid van de beweging, ...



6. **De kracht van het contact:** bij het vastgrijpen van gereedschap, plaatselijke druk, ...



Risicoanalyse: andere factoren?

Werkgever houdt bij opmaak risicoanalyse rekening met andere risicofactoren die verband houden met de werkpost

Vloer (onregelmatig, glad, # niveau's, ...)	Verlichting
Circulatie	Verluchting
Ruimte (arbeidsplaatsen)	Vochtigheid
...	

Werkgever houdt bij opmaak risicoanalyse rekening met de resultaten van risicoanalyses uit andere domeinen die musculoskeletale risico's op het werk rechtstreeks of onrechtstreeks kunnen beïnvloeden

Boek VIII Titel 2 (beeldschermen)	Boek VIII Titel 3 (manueel hanteren van lasten)
Boek VIII Titel 4 (staand werk)	Trillingen
Lawaai	Thermische omgevingsfactoren (koude)
Psychosociale risico's (autonomie, stress, tevredenheid, betrokkenheid,...)	...

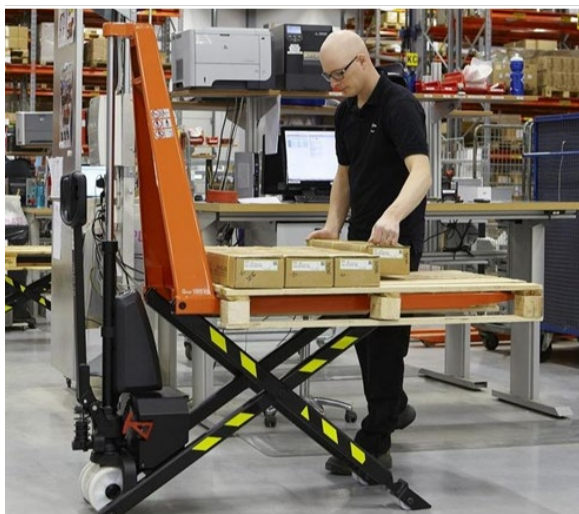
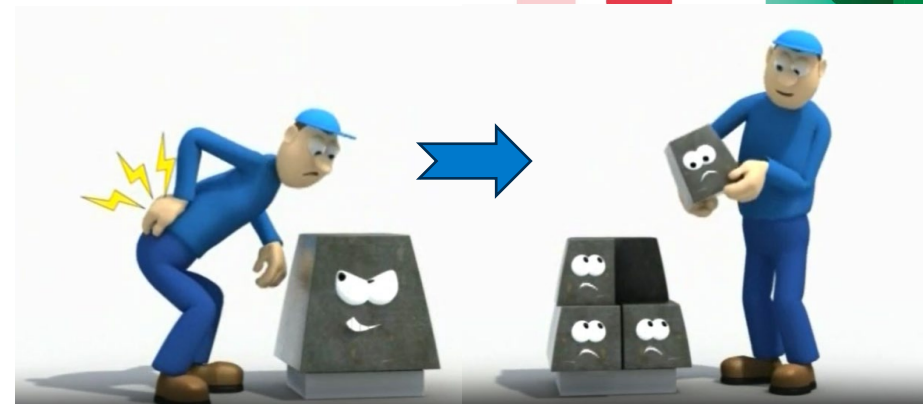
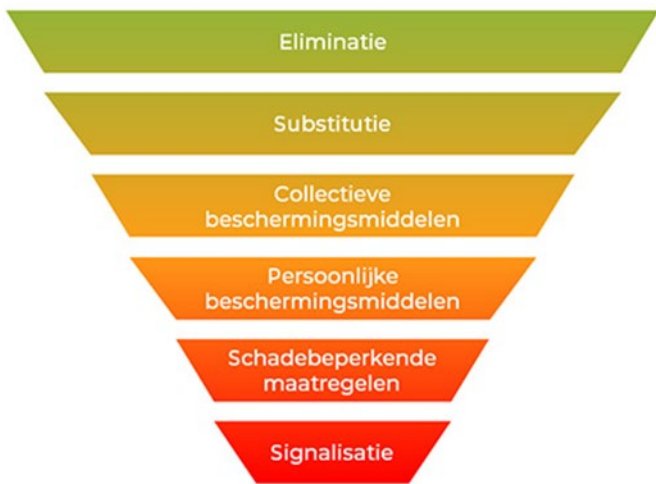


B. Preventiemaatregelen (art. VIII.1-3, §1 codex)

Meest efficiënt



Minst efficiënt



Voor (heel wat) meer info...

The screenshot shows the homepage of the website www.werk.belgie.be. The header includes the logo of the 'FEDERALE OVERHEIDSDIENST Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg' and navigation links for 'Over de FOD', 'Blog', 'Werken bij de FOD', and 'Contact'. A search bar is visible with the text 'Zoeken'. The main content area features the title 'Welzijn op het werk'.

The screenshot shows the homepage of the website www.beswic.be. The header includes the logo of 'FEDERALE OVERHEIDSDIENST Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg' and the title 'BeSWIC Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk'. The navigation menu includes 'THEMA'S', 'WELZIJNSBELEID', 'KMO', 'NIEUWSBRIEF', 'BLOG', 'KALENDER', and 'WAAR BENT U NAAR OP ZOEK?'. The main content area features a grid of icons representing various work-related topics. Below the grid, there is a section titled 'BeSWIC geeft meer informatie over de preventie van risico's, veiligheid en gezondheid op het werk.' and a list of 'In de kijker' items.

- Hormoonontregeling
- Welzijn op het werk: Pakket, handig!
- OIRA, uw online risicoanalyse
- SOBANE risicoanalyse strategie
- Dienstenchequewerknemers
- Psychosociale risico's (PSR)
- Musculoskeletale aandoeningen (MSA)
- Telewerk



<https://www.youtube.com/@FODWerk>

The screenshot shows the YouTube channel page for 'FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg'. The channel name is displayed along with the subscriber count (417) and video count (155). The channel description includes the website werk.belgie.be/nl and an 'Abonneren' button.

The images illustrate MSA prevention. The left image shows a pyramid of blocks, symbolizing the building of a safe work environment. The right image shows a person with a 3D model of a hand, symbolizing the identification and prevention of MSA risks.

Sensibiliseren over MSA (oorzaak, gevolgen, tools...)

Ontdek in deze module op een eenvoudige manier de oorzaken, gevolgen, oplossingen en tools over het sensibiliseren en ter voorkoming van MSA. Zie de module Sensibiliseren.

Bestrijden van MSA (ZKO's, KMO's, grote bedrijven...)

Ontdek in deze module goede praktijken op vlak van preventie van MSA in ZKO's, KMO's en grote bedrijven. Deze goede praktijken kunnen helpen om MSA te voorkomen en bedrijven te helpen, vooral zeer kleine ondernemingen (ZKO's) en KMO's. Zie de module Preventie van MSA.

www.preventievanmsa.be

werk.belgie.be



Wet 15/05/2024

Wet houdende wijziging van het sociaal strafrecht en diverse arbeidsrechtelijke bepalingen (in werking 1/7/2024)

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/wijziging-van-het-sociaal-strafwetboek-publicatie-het-belgisch-staatsblad-van-een-wet>



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg





Belangrijke wijzigingen



- Opname ‘sociale dumping’
- Wijziging bevoegdheden sociaal inspecteurs
 - Bv. mogelijkheid om bijstand te vragen van politie bij toegang tot arbeidsplaatsen
 - Bv. vaststellingen mogelijk via foto’s genomen met smartphone / technologie neutraal
- Wijziging termijn bij herhaling (drie jaar ipv één jaar)
- Voor het bepalen van de sanctie wordt bij bepaalde misdrijven een “verzwarende factor” ingevoerd, nl.
 - Wetens en willens plegen van inbreuk niveau 4 (bv. niet aangaan arbeidsongevallenverzekering)
 - Gebruik van fysiek of psychologisch geweld of bedreiging tegenover een sociaal inspecteur die gepaard gaat met de inbreuk van belemmering van het toezicht
- Wijzigingen aan inbreuken en sancties
 - Bv. niet betalen vergoeding werkkledij in strijd met cao (art. 166/2 SSW)
 - Bv. niet bezorgen van gereedschap (art. 166/3 SSW)
- Wijziging sanctieniveaus (art. 101 SSW)

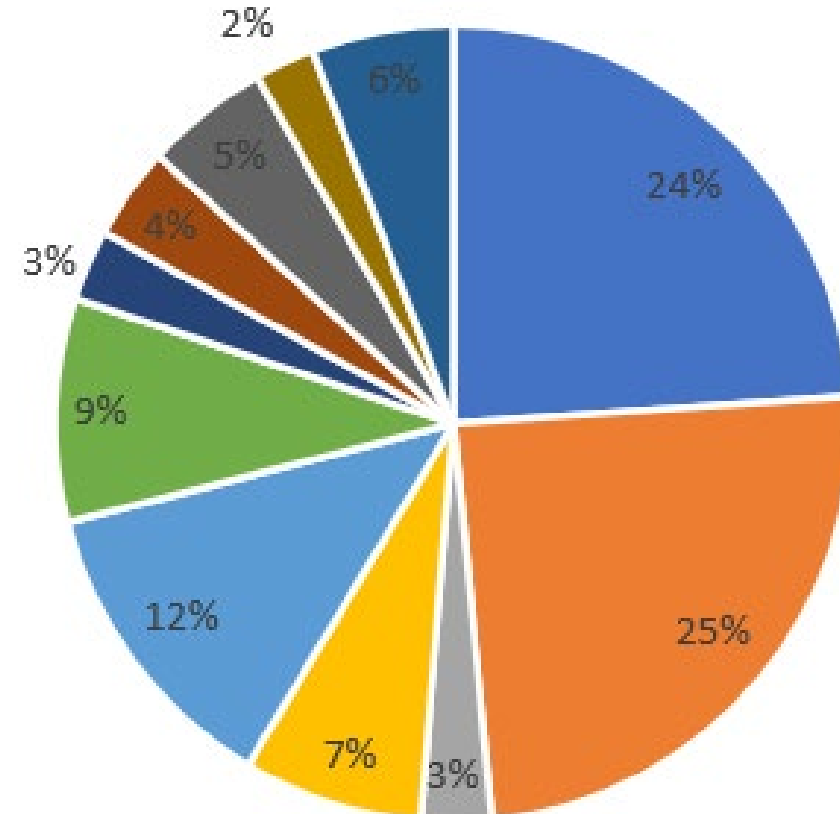
Wijziging van de sanctieniveaus (art. 101 SSW)

Bedrag met opdecimen (x8)	Oud artikel 101 SSW		Artikel 101 SSW > 1/7/2024	
	Strafrechtelijke geldboete	Administratieve geldboete	Strafrechtelijke geldboete	Administratieve geldboete
Niveau 1	-	80 – 800 €	-	80 – 800 €
Niveau 2	400 tot 4000 €	200 tot 2000 €	400 tot 4000 €	200 tot 2000 €
Niveau 3	800 tot 8000 €	400 tot 4000 €	1600 tot 16000 €	800 tot 8000 €
Niveau 4	Gevangenisstraf 6m tot 3j en/of 4800 tot 48000 €	2400 tot 24000 €	Gevangenisstraf 6m tot 3j en/of 4800 tot 56000 €	2400 tot 28000 €



Inspectiecampagne TWW 11/06/2024 op bouwplaatsen

- 174 bouwplaatsen bezocht in België
- Focus op
 - Risico vallen van hoogte
 - Gebreken aan steigerconstructies
 - Risico van bouwputten
 - Risico blootstelling kwartsstof
- 452 inbreuken vastgesteld
 - 110 stopzettingen
 - 90 schriftelijke waarschuwingen



■ gebreken aan steigers
■ risico's bouwputten
■ geen PM kwartsstof
■ geen dracht ndz. PBM
■ geen keuring

■ risico op vallen van hoogte
■ onveilige toegangswegen
■ geen bewijs basisveiligheid (steekproef)
■ geen of onvoldoende sociale voorzieningen
■ verkeerd gebruik ladder





Campagnes TWW 2025



- Asbest – campagne SLIC
- Inhaleerbaar kristallijn silicium – grenswaarde 0,05 mg/dm³ vanaf 1/9/25
- Opvolging installatie nieuwe comités voor preventie en bescherming op het werk
- Fusie van gemeenten
- Campagne MSA
- Pesticiden op landbouwproducten

Lancering nieuwe datamining website

- Gegevens > externe preventiediensten, sociale secretariaten, socialezekerheidsinstellingen, Fedris, ...
- Indicatoren over beroepsrisico's verzameld op één plaats
- <https://data.risicosophetwerk.be/nl>



Psychosociale risico's op het werk: verzameling van de rechtspraak sinds 2016

Bevat uittreksels uit de rechtspraak in NL en FR (originele procestaal)

https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/publications/NL/PSR_Verzameling_Rechtspraak_2016-2023.pdf

Ook de studiedag over de lessen die getrokken kunnen worden uit deze rechtspraak is terug te bekijken :

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/nieuwe-publicatie-psychosociale-risicos-op-het-werk-verzameling-van-de-rechtspraak-van-de>



PSYCHOSOCIALE RISICO'S OP HET WERK

Verzameling van de rechtspraak van de arbeidsgerechten sinds 2016



En voor de toekomst...



- Asbest: Richtlijn (EU) 2023/2668 tot wijziging van Richtlijn 2009/148/EG betreffende de bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest op het werk (omzetting -> 20/12/2025)
 - 10 keer lagere grenswaarde
 - Binnen 6 jaar metingen elektronenmicroscop
- Wijziging Richtlijn (EU) 2004/37/EG en 98/24/EG (omzetting -> 08/04/2026)
 - Verlaging bestaande grenswaarden voor lood
 - Invoering grenswaarden voor diisocyanaten
- *Wijziging Richtlijnen arbeidsplaatsen en beeldschermwerk???*
- *België: vorming preventieadviseurs? Brand? Gezondheidstoezicht en re-integratie? Psychosociale risico's?*

